

# Report di sostenibilità

---

2020



# Sommario

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Lettera agli stakeholders</b>                                          | 4  |
| <b>1. Organizzazione</b>                                                  | 6  |
| B1. Informazioni generali                                                 | 6  |
| 1.1. MISSION E VISION                                                     | 8  |
| 1.2. R&D DEI PRODOTTI E APPLICAZIONI                                      | 8  |
| Prodotti                                                                  | 9  |
| Applicazioni                                                              | 9  |
| 1.3. CERTIFICAZIONI                                                       | 10 |
| <b>2. Costruire valore sostenibile: il nostro percorso</b>                | 11 |
| 2.1. COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER                                     | 12 |
| 2.2. PROCESSO DELL'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ                          | 13 |
| 2.3. RISULTATI DELL'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ                         | 15 |
| Ambiente                                                                  | 16 |
| Sociale                                                                   | 16 |
| Governance                                                                | 17 |
| <b>3. Ridurre l'impatto ambientale: l'impegno concreto di PMG S.p.A.</b>  | 22 |
| Innovazione di prodotto e sostenibilità                                   | 22 |
| 3.1. MIX ENERGETICO                                                       | 23 |
| B3. Energia ed emissioni di gas serra                                     | 23 |
| 3.2. EMISSIONI GHG                                                        | 24 |
| B2. Energia ed emissioni di gas serra                                     | 24 |
| Scope 1 – Emissioni dirette                                               | 25 |
| Scope 2 – Emissioni indirette da energia importata                        | 26 |
| Scope 3 – Emissioni indirette upstream e downstream                       | 26 |
| Carbon footprint                                                          | 28 |
| 3.3. ECONOMIA CIRCOLARE                                                   | 29 |
| 3.3.1. Gestione dei rifiuti e riciclo dei materiali                       | 29 |
| B2 – Pratiche per la transizione verso un'economia più sostenibile        | 29 |
| Gestione sostanze pericolose                                              | 32 |
| 3.3.2. Etichettatura ambientale degli imballaggi                          | 33 |
| 3.3.3. Sottoprodotti                                                      | 34 |
| 3.4. CONSUMO IDRICO                                                       | 35 |
| B6 – Acqua                                                                | 35 |
| <b>4. Sociale</b>                                                         | 36 |
| Gestione del personale e struttura                                        | 36 |
| B8 – Caratteristiche generali                                             | 38 |
| 4.2. SALUTE E SICUREZZA                                                   | 39 |
| B9 – Forza lavoro – Salute e sicurezza                                    | 39 |
| Gestione emergenze                                                        | 40 |
| 4.3. FORMAZIONE                                                           | 41 |
| B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione | 41 |
| 4.4. WELFARE                                                              | 42 |
| 4.5. COMUNITÀ LOCALI                                                      | 43 |
| <b>5. Governance e struttura</b>                                          | 44 |
| 5.1. FIGURE CHIAVE                                                        | 44 |
| 5.2. COMPLIANCE                                                           | 51 |
| 5.3. CODICE ETICO                                                         | 51 |
| 5.4. MODELLO 231 E CONTROLLO INTERNO                                      | 52 |
| B11 – Condanne e sanzioni per corruzione e concussione                    | 53 |



# Lettera agli stakeholders

Cari Stakeholder,

Con grande senso di responsabilità e con altrettanto orgoglio presentiamo il primo **Bilancio di Sostenibilità di PMG S.p.A.**, secondo lo standard VSME EFRAG. Si tratta di un passo importante e **naturale** nel nostro percorso: pur essendo alla nostra prima rendicontazione formale, la sostenibilità è da molti anni parte integrante del modo in cui operiamo, in particolare sul fronte ambientale e nella gestione efficiente e responsabile delle nostre attività produttive.

Questo primo Bilancio di Sostenibilità riguarda esclusivamente le attività di PMG S.p.A. svolte presso gli **stabilimenti italiani**. Pur operando all'interno di un Gruppo che comprende anche PMG East in Romania e PMG Rubber Technology in Cina, abbiamo scelto di avviare il percorso di rendicontazione partendo dalla realtà italiana, con l'obiettivo di consolidare progressivamente il processo e valutarne, negli esercizi futuri, l'estensione alle altre società del Gruppo.

Negli ultimi anni il mercato in cui operiamo ha visto un profondo **cambiamento**, con una crescente attenzione alla sostenibilità dei prodotti. Questa evoluzione ha coinvolto l'intera filiera, richiedendo a tutti gli attori un maggiore impegno nel miglioramento delle proprie performance ambientali e sociali. In questo contesto, PMG S.p.A. ha assunto un ruolo attivo, integrando la sostenibilità nelle proprie **strategie** e nei propri processi per rispondere alle nuove **aspettative** del mercato e dei propri **stakeholder**.

Abbiamo deciso di intraprendere questo percorso perché crediamo profondamente nel valore della **trasparenza**, del **dialogo aperto** e della condivisione delle nostre performance con tutte le parti interessate. Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta per noi uno strumento di **comunicazione** chiaro e completo, utile a consolidare la fiducia costruita negli anni con clienti, dipendenti, fornitori, enti pubblici, comunità locali e tutti coloro che interagiscono con PMG S.p.A. lungo la filiera.

Attraverso questo documento intendiamo ribadire la nostra determinazione a integrare i principi della sostenibilità nel modello di business, adottando un approccio orientato al miglioramento continuo, alla **responsabilità** e alla creazione di valore condiviso. La rendicontazione costituisce per PMG S.p.A. non un punto di arrivo, ma l'avvio di un processo evolutivo che si rafforzerà negli anni, anche in funzione delle aspettative emergenti e dell'aggiornamento del quadro normativo.

La rendicontazione si fonda sui principi e sui comportamenti definiti nel nostro **Codice Etico** e nei sistemi di gestione certificati secondo le norme **ISO 9001, ISO 14001 e IATF 16949**.

Questi strumenti guidano il nostro agire e garantiscono che ogni processo sia improntato alla qualità, al rispetto dell'ambiente, alla sicurezza e alla responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder. Siamo consapevoli che la sostenibilità non si costruisce da soli: il contributo dei nostri stakeholder è fondamentale per identificare le priorità più rilevanti, generare **valore** lungo la catena di fornitura e rafforzare un modello di business capace di rispondere in modo proattivo alle **sfide** globali. Per questo intendiamo mantenere un **dialogo** costante, aperto e strutturato, promuovendo la collaborazione e l'ascolto reciproco in tutte le fasi del nostro percorso.

Guardiamo ai prossimi anni con un approccio lungimirante; i nostri obiettivi riguarderanno principalmente:

- il consolidamento delle iniziative ambientali già avviate;
- il rafforzamento della gestione sostenibile della supply chain;
- il miglioramento delle performance energetiche e di efficienza produttiva;
- la promozione del benessere e dello sviluppo delle persone;
- l'ampliamento progressivo della portata e del dettaglio delle informazioni rendicontate.

Vogliamo rivolgere un sentito ringraziamento a dipendenti, clienti, fornitori, partner istituzionali e comunità: la vostra **collaborazione** e fiducia sono alla base del nostro lavoro quotidiano.

PMG S.p.A. si impegna a comunicare in modo chiaro e responsabile i progressi e le sfide, certa che solo attraverso un dialogo costante e trasparente sia possibile generare un **impatto** positivo, duraturo e condiviso.

Invitiamo tutti gli Stakeholder a proseguire questo percorso con noi, la sostenibilità è un **cammino** comune, e PMG S.p.A. è pronta a percorrerlo con determinazione e apertura.



**Umberto Poletto**  
Chief Executive Officer CEO



# 1. Organizzazione

## B1. Informazioni generali

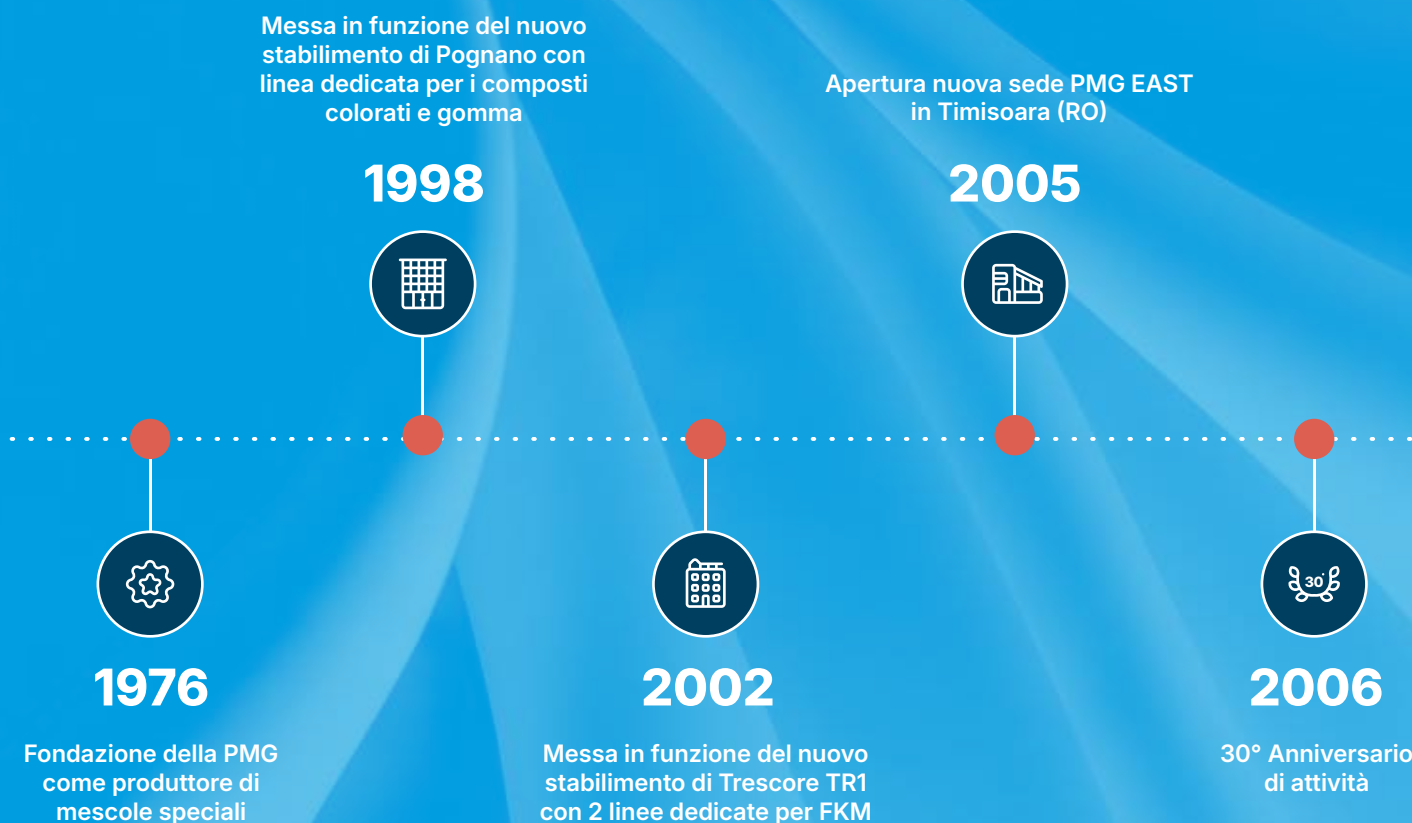
La nascita di PMG S.p.A. risale al 1976, dopo circa 20 anni di esperienza nel settore dello stampaggio di articoli in gomma, fu deciso di orientare il business verso la produzione di **mescole speciali** e viene inaugurata la sede storica di **Cenate Sotto**, che diventa sia stabilimento produttivo sia headquarter amministrativo.

Nel 1998 entra in funzione il nuovo stabilimento di **Pognano**, pensato come unità alla produzione di mescole colorate e siliconiche. Questo ha permesso di specializzare la capacità produttiva, separando i flussi e ottimizzando le linee per famiglie di prodotti.

Nel 2002 viene avviato il sito di **Trescore Balneario** (denominato TR1), dove si trovano due linee specifiche per i fluoroelastomeri (FKM) e viene insediato il Centro di Ricerca e Sviluppo, che diventa il cuore tecnologico di PMG S.p.A. per la progettazione lo sviluppo di mescole su misura.

Nel 2005 viene aperta la sede **PMG EAST** in Romania, con l'obiettivo di portare la produzione in Europa e servire in questo modo i clienti dell'Europa centrale e orientale. Nel 2006, l'azienda celebra il 30° anniversario di attività, confermando un percorso di crescita costante nel rubber compounding.

Figura 1: Timeline della storia della società



Nel 2010 entra in funzione il nuovo stabilimento "Trescore 2", dotato di due linee dedicate ai composti colorati e ai siliconi (VMQ). Con questa scelta, gli impianti di Pognano vengono chiusi e le produzioni trasferite e potenziate a Trescore, rendendo più efficiente la struttura industriale italiana.

Nel 2015 viene creato un reparto dedicato alle mescole speciali ad **altissime performance**, che dimostra un passo avanti nella specializzazione verso soluzioni tecniche di fascia alta, in grado di rispondere a specifiche severe soprattutto per il settore automotive.

Il 2016 è un anno di novità, che vede la nuova sede **PMG Rubber Technology** a Changshu, nell'area di Shanghai, con linee dedicate ai composti FKM per servire il mercato asiatico; nello stesso anno entra in funzione il sito Trescore 3, progettato per andare a rafforzare le attività di confezionamento e logistica e supportare una gestione sempre più strutturata dei flussi verso i clienti. L'azienda celebra inoltre il 40° anniversario

di attività e il 10° anniversario di PMG EAST, consolidando il proprio ruolo di player globale.

Nel 2023 viene inaugurato il nuovo Trescore 4 con un impianto di dosatura automatica, un magazzino e nuova sede direzionale.

Nel 2026 PMG S.p.A. compie il suo **50° anno di attività**, il 20° Anniversario PMG EAST e il 10° per PMG Rubber Technology.

Oggi PMG S.p.A. è **market leader** nel mercato italiano del fluoroelastomero, ed è uno dei primi cinque fornitori a livello europeo. PMG S.p.A. ha l'esperienza per soddisfare le aspettative del cliente con elastomeri tecnicamente **avanzati** e mescole speciali progettate per rispettare specifiche severe che prevedono anche prove **sofisticate** principalmente per il settore automotive.

Nuovo stabilimento 'Trescore 2' con 2 linee dedicate per i composti colorati e VMQ (chiusura degli impianti Pognano)

2010



Apertura nuova sede PMG Rubber Technology (Changshu) Co LTD (RC).  
Nuovo insediamento TR3 dedicato al confezionamento ed alla logistica.  
40° Anniversario di attività.  
10° Anniversario PMG EAST.

2016



2015

Creazione reparto mescole speciali ad altissima performance



2023

Realizzazione di nuovi uffici direzionali e commerciali a TR4.  
Nuovo insediamento TR4 dedicato al dosaggio delle linee FKM.



50° Anniversario di attività.  
20° Anniversario PMG EAST.  
10° Anniversario PMG Rubber Technology.

2026



## 1.1. MISSION E VISION

---

La mission di PMG S.p.A. consiste nella **progettazione** e **produzione** di mescole elastomeriche ad elevate prestazioni, con un posizionamento di **eccellenza** nel segmento dei fluoroelastomeri (FKM e FFKM) e degli elastomeri speciali. La Società si impegna a trasformare le sfide tecnologiche dei settori automotive e industriale in soluzioni ingegneristiche su misura, facendo leva su un Centro di **Ricerca e Sviluppo** all'avanguardia che rappresenta il cuore pulsante dell'organizzazione. L'operato aziendale è guidato dalla volontà di garantire ai partner internazionali non solo prodotti di massima affidabilità e resistenza chimico-fisica, ma anche un servizio **flessibile** e personalizzato, volto a ottimizzare e semplificare i processi produttivi lungo l'intera catena del valore.

La vision di PMG S.p.A. è orientata al consolidamento della propria leadership globale come partner strategico per l'innovazione sostenibile nel mondo della gomma e dei sistemi di tenuta. La Società ambisce a guidare **l'evoluzione** del settore verso standard di qualità superiore, dove l'eccellenza del know-how tecnico si fonde con una gestione responsabile e consapevole dell'impatto ambientale e sociale. PMG S.p.A. mira a un futuro in cui lo sviluppo di materiali avanzati sia intrinsecamente legato alla tutela della salute, alla sicurezza dei lavoratori e alla riduzione dell'impronta ecologica, promuovendo un progresso industriale che valorizzi il capitale umano e rispetti l'ecosistema in un'ottica di lungo periodo.

## 1.2. R&D DEI PRODOTTI E APPLICAZIONI

---

Il Centro Ricerca e Sviluppo rappresenta una funzione strategica per PMG S.p.A., contribuendo alla **competitività** dell'azienda sui mercati internazionali attraverso la progettazione e lo sviluppo di mescole elastomeriche ad elevato contenuto tecnologico, realizzate in funzione delle specifiche **esigenze** applicative dei clienti.

I laboratori aziendali, dotati di **strumentazioni** avanzate per le analisi reologiche, chimiche e fisico-meccaniche, consentono di sviluppare, validare e ottimizzare le formulazioni, garantendo elevati standard qualitativi e prestazionali e consolidando il patrimonio di competenze tecniche maturato dall'azienda.

In un'ottica di miglioramento continuo, il **Centro R&D** opera in stretta collaborazione con la funzione Qualità e Sostenibilità per integrare progressivamente i principi della sostenibilità nello sviluppo dei prodotti. In tale contesto sono in corso attività di

ricerca volte a valutare, ove tecnicamente ed economicamente fattibile, l'aggiornamento delle formulazioni chimiche delle mescole attraverso l'introduzione di materie prime e soluzioni a **minore impatto** ambientale. L'obiettivo è contribuire alla riduzione degli impatti ambientali lungo la catena del valore, con particolare riferimento alle emissioni



indirette di Scope 3, **preservando** al contempo le prestazioni tecniche, la qualità e l'affidabilità richieste dalle applicazioni finali.

Questo approccio testimonia la volontà di PMG di affiancare all'innovazione di prodotto una crescente attenzione agli aspetti ESG, rafforzando il proprio ruolo quale partner tecnologico per clienti e fornitori. Attraverso gli **investimenti** in ricerca e sviluppo, PMG Spa intende contribuire all'evoluzione sostenibile della filiera, anticipando le **esigenze** del mercato e promuovendo lo sviluppo di soluzioni innovative che coniughino competitività, prestazioni e responsabilità ambientale.

## Prodotti

Le mescole in Fluoroelastomero (**FKM** e **FFKM**) rappresentano il **core business** per PMG, che può vantare un ruolo di leader internazionale per la qualità, per l'ampia gamma di tipologie produttive e per i volumi prodotti. Le caratteristiche dei Fluoroelastomeri li rendono adatti per applicazioni particolari per ampi range di temperatura e per il contatto con sostanze chimiche aggressive.

La produzione PMG si articola inoltre in mescole speciali a base di elastomeri **ACM** ed **AEM**, **NBR** e **HNBR**, **ECO**, **CR**, **EPDM**, **NR** e con una linea produttiva dedicata alla produzione di mescole in gomma Siliconica e Fluorosiliconica. Le mescole prodotte da PMG si differenziano per elastomero utilizzato e caratteristiche finali del prodotto. I prodotti vengono differenziati in base alle caratteristiche tipiche richieste nelle applicazioni più comuni, quali ad esempio la resistenza alle alte temperature e la resistenza chimica.

## Applicazioni

Per il settore **Automotive**, PMG produce mescole per lo stampaggio di articoli tecnici sottocofano — O-ring, guarnizioni di tenuta, sistemi antivibranti, tubi estrusi per carburanti e oli. Le mescole garantiscono massime performance di resistenza alle alte temperature, alle deformazioni meccaniche e



ai fluidi più aggressivi, inclusi oli lubrificanti e i più recenti carburanti ecologici additivati con alcoli e componenti vegetali. Sono disponibili prodotti conformi alle specifiche tecniche richieste dalle principali case automobilistiche.

Nel settore Industriale, PMG è all'**avanguardia** nelle mescole per guarnizioni e tenute destinate all'industria chimica, all'elettrodomestico, a valvole e tenute meccaniche per macchine utensili, e a sistemi pneumatici ed oleodinamici.

PMG pone **massima attenzione alla soddisfazione del cliente**, anche nel confezionamento dei prodotti, pensato per semplificare i processi produttivi. L'organizzazione è quindi orientata alla **massima flessibilità**, per confezionare le mescole secondo le esigenze più complesse dei clienti, come:

- fogli pretagliati
- rotoli e nastri strisciati
- bobine confezionate singolarmente
- strisce continue
- profili sagomati estrusi
- corde di diversi diametri
- mescole granulate

## 1.3. CERTIFICAZIONI

La **qualità** delle mescole PMG è il risultato diretto del **know-how** elaborato nel Centro R&D che trova espressione completa in una perfetta ripetitività degli standard fissati indipendentemente dal sito produttivo.

A supporto di questo approccio, il Gruppo ha implementato un sistema di gestione integrato che fa leva su standard riconosciuti a livello internazionale. Tutti i siti produttivi - PMG S.p.A. in Italia, PMG EAST in Romania e PMG Rubber Technology in Cina – sono certificati secondo la norma **ISO 9001**, che definisce i requisiti di un Sistema di Gestione per la Qualità orientato al miglioramento continuo e alla soddisfazione del cliente. Gli stabilimenti di PMG S.p.A. e PMG EAST sono certificati inoltre **ISO 14001**, relativo al sistema di gestione ambientale, strutturato per monitorare e ridurre gli impatti delle attività produttive. A completare il quadro, PMG e PMG Rubber Technology hanno ottenuto la certificazione **IATF 16949:2016**, che riguarda lo standard specifico per la **filiera automotive** che integra i requisiti ISO 9001 con ulteriori presidi su prevenzione dei difetti, riduzione delle variazioni e degli sprechi lungo la catena di fornitura. Queste certificazioni confermano l'impegno del Gruppo nell'offrire prodotti ad alte prestazioni, grazie a monitoraggi continui.

Il Dipartimento Qualità di PMG S.p.A. è composto da un team qualificato che opera con l'obiettivo di garantire il mantenimento di elevati standard qualitativi, ambientali e di conformità normativa.

Le attività del team comprendono la gestione e il coordinamento degli audit interni ed esterni, il mantenimento dei sistemi di gestione certificati secondo le norme ISO 9001, IATF 16949 e ISO 14001, nonché il monitoraggio continuo dell'evoluzione del quadro legislativo e normativo applicabile al settore.

Il Dipartimento supporta inoltre le diverse funzioni aziendali nell'implementazione delle prescrizioni normative, promuove il miglioramento continuo dei processi e coordina le attività di formazione e sensibilizzazione sui temi della qualità, dell'ambiente e della sostenibilità. Attraverso un costante aggiornamento tecnico e normativo, il team contribuisce a garantire la conformità dei processi aziendali e a rafforzare l'affidabilità e la competitività di PMG S.p.A. nei confronti di clienti e stakeholder.

Dipartimento Qualità, Ambiente e ESG



## 2. Costruire valore sostenibile

### il nostro percorso

PMG S.p.A. approccia la rendicontazione non come un elemento isolato, ma come il consolidamento di un percorso di responsabilità già radicato nei propri processi aziendali. Sebbene la Società si trovi oggi a formalizzare il proprio primo Report di Sostenibilità secondo gli standard VSME, essa dispone di una solida struttura di presidi e politiche che ne hanno guidato l'operato etico e ambientale negli anni.

Questo patrimonio di sostenibilità è costituito da strumenti chiave quali la Politica Aziendale, il Codice Etico, il Modello di Organizzazione e Gestione (ex D.Lgs. 231/01) e il Codice di Condotta per i Fornitori. Tali documenti non rappresentano solo adempimenti formali, ma costituiscono una vera e propria **"Dichiarazione di Intenti"** che ha permesso all'azienda di monitorare impatti, rischi e opportunità ben prima della presente rendicontazione. L'analisi di materialità presentata in questo capitolo nasce, dunque, dalla volontà

di mettere a sistema queste azioni preesistenti. Attraverso il principio della **Doppia Materialità**, PMG S.p.A. ha interpellato i propri stakeholder e il management per validare scientificamente i temi già presidiati dalle politiche aziendali e identificare le priorità strategiche per il futuro. Questo processo permette di trasformare le "azioni di sostenibilità" diffuse in una strategia ESG **organica**, trasparente e misurabile.

Nel percorso di definizione della propria strategia di sostenibilità iniziato nel 2024, PMG S.p.A. ha avviato un processo strutturato di analisi della doppia materialità, in linea con i principi previsti dal modulo completo del VSME. L'obiettivo è identificare le tematiche ESG che risultano **rilevanti** sia per gli impatti ambientali, sociali e di governance generati dalla società (materialità di impatto), sia per le potenziali implicazioni economico-finanziarie legate a tali temi (materialità finanziaria).



*"La sostenibilità crea valore quando diventa parte integrante delle decisioni, dei processi e della cultura aziendale."*

*Beatrice Carminati – ESG Specialist*

## 2.1. COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Nel processo di definizione della strategia ESG e, in particolare, nell'analisi di doppia materialità, PMG S.p.A. ha previsto il coinvolgimento attivo di alcune categorie chiave di stakeholder.

Il dialogo e il coinvolgimento degli stakeholder sono fondamentali perché rappresentano uno strumento chiave per comprendere aspettative, esigenze e impatti lungo l'intera catena del valore. Un confronto costante e strutturato con clienti, collaboratori, fornitori, comunità locali e partner industriali consente all'azienda di prendere decisioni più consapevoli, anticipare i rischi e cogliere nuove opportunità di sviluppo.

Attraverso l'ascolto attivo degli **stakeholder**, PMG S.p.A. rafforza la **trasparenza**, costruisce relazioni di fiducia durature e integra i temi ambientali, sociali ed etici nelle proprie strategie industriali. Questo approccio favorisce il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, supporta l'innovazione sostenibile e contribuisce a creare valore condiviso nel lungo periodo, in coerenza con gli obiettivi di crescita responsabile.

Tra questi, un ruolo centrale è attribuito a:

- **Clienti**, in qualità di interlocutori chiave per comprendere le esigenze di mercato, aspettative in ambito ESG e opportunità di sviluppo;
- **Fornitori**, cruciali per la gestione di rischi e opportunità lungo la catena del valore, in particolare rispetto a qualità, continuità e sostenibilità degli approvvigionamenti;
- **Dipendenti**, portatori di competenze operative, know-how tecnico e punti di vista interni indispensabili per l'evoluzione dei processi aziendali e dei percorsi di sostenibilità.

Queste categorie sono state direttamente coinvolte nella raccolta di dati e percezioni utili a valutare ciascun tema rilevante sia dal punto di vista degli impatti ambientali e sociali (outside-in), sia dal punto di vista finanziario (inside-out), in coerenza con l'approccio della doppia materialità previsto dagli standard europei.

Per garantire un quadro informativo solido, l'azienda ha previsto la diffusione di un questionario interno strutturato, coinvolgendo anche le società controllate. L'obiettivo è raccogliere input strategici e uniformare le iniziative di sostenibilità con le priorità definite.



## 2.2. PROCESSO DELL'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

Nel percorso di definizione della propria strategia di sostenibilità, PMG S.p.A. ha avviato un processo strutturato di analisi della doppia materialità, in linea con i principi previsti dal modulo completo del **VSME**. L'obiettivo è identificare le tematiche ESG che risultano rilevanti sia per gli impatti ambientali, sociali e di governance generati dalla società (materialità di impatto), sia per le potenziali implicazioni economico-finanziarie legate a tali temi (materialità finanziaria).

In questa fase preliminare, è stata elaborata una lista di IRO (**impatti, rischi, opportunità**), selezionati attraverso un'analisi documentale, normativa e di settore. Tra le questioni di sostenibilità valutate figurano: condizioni di lavoro, parità di trattamento, diritti dei lavoratori, sicurezza dei consumatori, gestione dei dati personali, governance etica, tutela dei whistleblower, prevenzione della corruzione, cambiamento climatico, inquinamento e gestione dei rifiuti, utilizzo efficiente delle risorse, impatti sugli ecosistemi, diritti delle comunità, e resilienza della catena di fornitura.

Ciascun tema è stato associato a specifici interrogativi orientati a valutare il **possibile impatto** sulla continuità operativa, sulla reputazione aziendale, sui rapporti con stakeholder regolatori e istituzionali, nonché sui costi e sull'efficienza interna. È stata successivamente avviata una fase di coinvolgimento degli stakeholder per validare e consolidare i risultati dell'analisi, definendo in modo trasparente e condiviso i temi materiali per PMG S.p.A. (la rendicontazione è solo per gli stabilimenti in Italia).

PMG S.p.A. con il coinvolgimento attivo del management, ha avviato un processo di determinazione dei temi materiali, secondo le **linee guida EFRAG**.

Questo processo si è svolto seguendo il principio di doppia materialità valutando sia

gli impatti sugli stakeholder sia la rilevanza finanziaria dei temi identificati.

Attraverso questo approccio, PMG S.p.A. ha identificato e valutato gli impatti effettivi e potenziali, sia **positivi** che **negativi**, sulle dimensioni economiche, ambientali e sociali, inclusi i diritti umani, considerando come questi impatti possano incidere non solo sugli stakeholder, ma anche alle performance finanziarie dell'organizzazione.

Per l'analisi di materialità finanziaria, è stato implementato un processo strutturato, prevedendo interviste mirate con il **top management**, con l'obiettivo di valutare, per ciascuna questione di sostenibilità individuata, i rischi e le opportunità finanziarie. L'analisi si è basata sulla stima della probabilità e della magnitudo degli effetti attesi, con particolare attenzione alla potenziale incidenza sulle performance economico-finanziarie, sulla strategia aziendale e sulla creazione di valore nel medio-lungo termine.



*La tabella riporta le principali categorie di stakeholder di PMG, con una sintesi dei rispettivi interessi e ambiti di attenzione prioritari.*

| Categoria stakeholder         | Descrizione e interessi principali                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Clienti</b>                | Interlocutori chiave per comprendere le esigenze di mercato e le opportunità di sviluppo. Interesse focalizzato su qualità tecnica, conformità normativa (REACH) e performance ESG dei prodotti.         |
| <b>Fornitori</b>              | Attori cruciali per la gestione della catena del valore. Collaborazione basata su continuità, qualità e sostenibilità degli approvvigionamenti e trasparenza negli standard etici.                       |
| <b>Dipendenti</b>             | Portatori di competenze e know-how tecnico. Interessi su salute e sicurezza, welfare aziendale, stabilità lavorativa e percorsi di crescita professionale e formazione.                                  |
| <b>Proprietà e management</b> | Responsabili della visione strategica. Interesse nella resilienza del business, nella corretta gestione dei rischi finanziari e nella creazione di valore economico sostenibile.                         |
| <b>Istituzioni ed enti</b>    | Autorità di controllo e regolatori. Interesse rivolto alla piena conformità normativa (AUA, Modello 231) e alla prevenzione di impatti negativi sul territorio e sull'ambiente.                          |
| <b>Comunità locale</b>        | Territorio circostante i siti produttivi. Interesse principale sulla tutela delle risorse naturali, la mitigazione degli impatti locali e il contributo alla sicurezza pubblica (es. cardio-protezione). |

*Figura 2: Stakeholder e interesse principale*

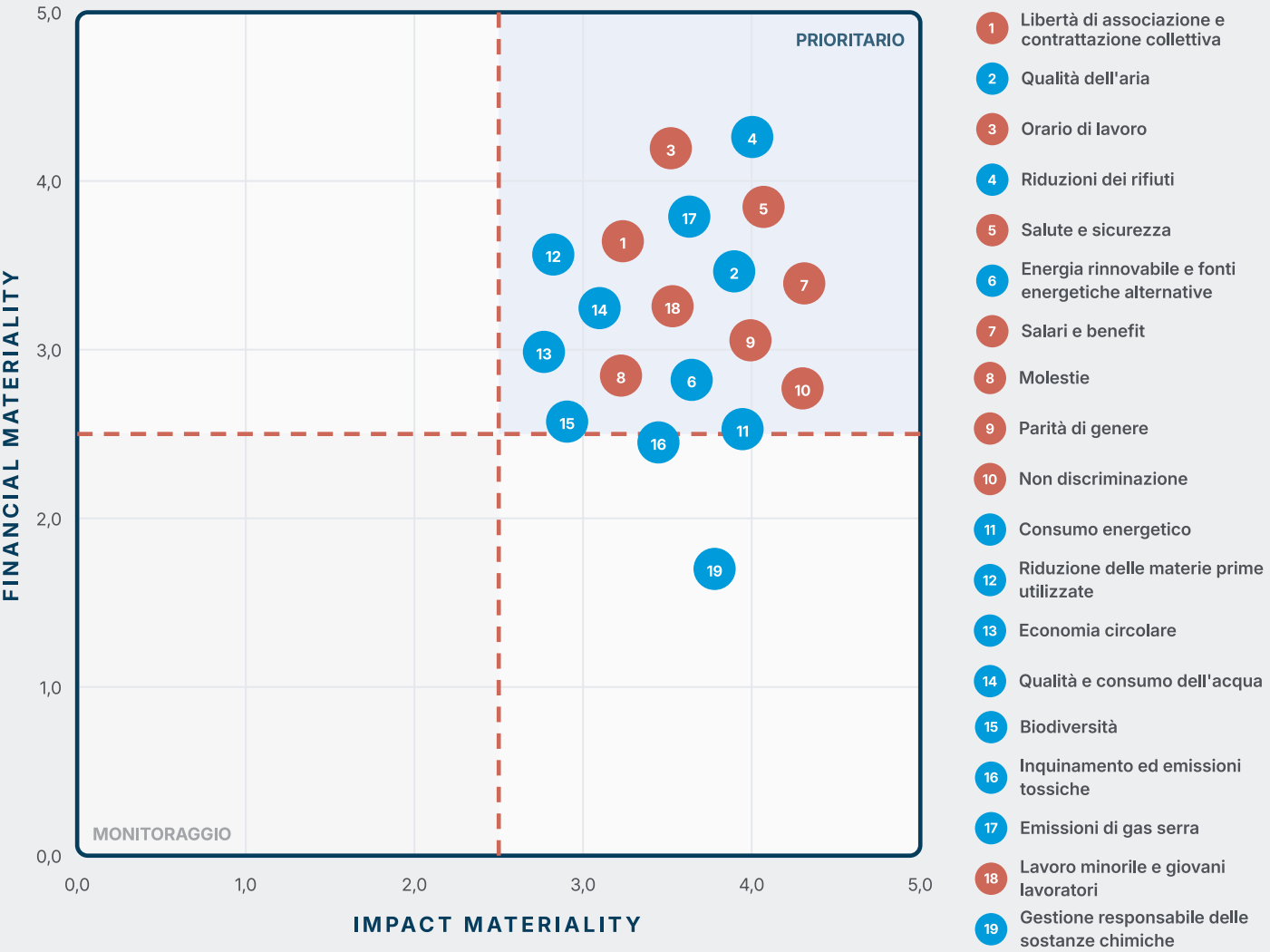
## 2.3. RISULTATI DELL'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

L'analisi di doppia materialità di PMG S.p.A. ha identificato dei temi prioritari, con una attenzione sia sugli impatti generati dall'azienda su ambiente e persone, sia sugli effetti finanziari ovvero dei rischi e delle opportunità connessi alle tematiche di sostenibilità. Sono state considerati questi temi lungo tutta la catena del valore.

Figura 3: Matrice di Doppia Materialità

Legenda dei temi

Ambientale Sociale



## Ambiente

**Salute e sicurezza:** Costruire e promuovere una cultura della sicurezza volta alla prevenzione di infortuni e malattie professionali.

**Riduzione dei rifiuti:** Ottimizzare i cicli produttivi per minimizzare gli scarti e favorire il corretto smaltimento e recupero dei materiali.

**Energia rinnovabile e fonti energetiche alternative:** Incrementare l'approvvigionamento da fonti pulite per ridurre la dipendenza dai combustibili fossili.

**Economia circolare:** Implementare modelli di produzione che prevedano il riutilizzo delle risorse e la rigenerazione dei materiali a fine vita.

**Riduzione delle materie prime utilizzate:** Efficientare l'uso delle risorse in ingresso per diminuire l'impatto estrattivo e produttivo.

**Qualità dell'aria:** Monitorare e abbattere le emissioni atmosferiche derivanti dai processi industriali.

**Qualità e consumo dell'acqua:** Gestire responsabilmente la risorsa idrica, riducendo i prelievi e garantendo la purezza degli scarichi.

**Emissioni di gas serra:** Quantificare e ridurre l'impronta di carbonio (Carbon Footprint) per contrastare il cambiamento climatico.

**Gestione responsabile delle sostanze chimiche:** Assicurare l'uso sicuro dei preparati chimici nel rispetto dei regolamenti e della salute.

**Consumo energetico:** Monitorare l'efficienza degli impianti per ridurre l'assorbimento di energia per unità di prodotto.

**Biodiversità:** Valutare e mitigare gli impatti delle attività produttive sugli ecosistemi e sulle specie naturali nei territori presidiati.

**Inquinamento ed emissioni tossiche:** Prevenire la contaminazione del suolo e dell'ambiente attraverso presidi tecnici e monitoraggi costanti.

## Sociale

**Salari e benefit:** Garantire una remunerazione equa e sistemi di welfare che sostengano il potere d'acquisto e il benessere dei dipendenti.

**Orario di lavoro:** Assicurare un equilibrio tra vita professionale e privata attraverso una gestione corretta dei turni e dei tempi di riposo.

**Parità di genere:** Promuovere l'equità di trattamento, opportunità e retribuzione tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione.



**Non discriminazione:** Garantire un ambiente di lavoro inclusivo che tuteli ogni individuo indipendentemente da etnia, religione o orientamento.

**Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** Tutelare il diritto dei lavoratori di essere rappresentati e di partecipare al dialogo sociale.

**Molestie:** Implementare politiche rigorose di tolleranza zero e prevenzione verso ogni forma di comportamento inappropriato sul luogo di lavoro.

**Lavoro minorile e giovani lavoratori:** Vigilare rigorosamente lungo tutta la catena di fornitura per escludere forme di sfruttamento e tutelare i lavoratori più giovani.

Governance

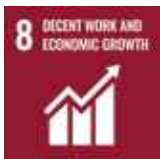
**Gestione responsabile delle sostanze chimiche:** Assicurare l'uso sicuro dei preparati chimici nel rispetto dei regolamenti (come il REACH) e della salute.

| Categoria                                                | Temi materiali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Materiali sia per materialità di impatto sia finanziaria | Libertà di associazione e contrattazione collettiva<br>Riduzione delle materie prime utilizzate<br>Economia circolare<br>Qualità e consumo dell'acqua<br>Qualità dell'aria<br>Orario di lavoro<br>Riduzioni dei rifiuti<br>Salute e sicurezza<br>Energia rinnovabile e fonti energetiche alternative,<br>Salari e benefit<br>Molestie, Parità di genere<br>Non discriminazione<br>Consumo energetico |
| Materiali solo per materialità di impatto                | Emissioni di gas serra<br>Lavoro minorile e giovani lavoratori<br>Gestione responsabile delle sostanze chimiche                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Materiali solo per materialità finanziaria               | Biodiversità                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

Figura 4: Analisi di doppia materialità

*Dalla risultante delle questioni materiali si propone la base di rendicontazione del benessere e della valorizzazione delle persone.*

## Il fattore umano

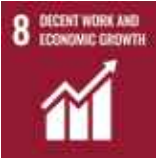
| Pilastri | ESG                   | Temi Materiali                                                                                                                                            | Azioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | SGD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Persone  | Sociale<br>Ambientale | <b>Salute e Sicurezza dei lavoratori</b><br>Tema incluso: Salute e Sicurezza                                                                              | <p>Attenzione costante alla Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro secondo D. Lgs 81/2008, attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidamento della cultura della prevenzione e della consapevolezza</li> <li>Mantenimento dei presidi tecnici e monitoraggio della sorveglianza sanitaria</li> <li>Sicurezza operativa nei processi industriali</li> </ul> | <br><br><br> |
|          |                       | <b>Inclusione, Etica e Diritti Umani</b><br>Temi inclusi: Parità di genere, Non discriminazione, Molestie, Lavoro minorile e giovani lavoratori.          | Promozione costante dell'Equità e della Parità di Genere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <br>                                                                                                                                                                                |
|          | Sociale               | <b>Benessere e Valorizzazione delle Persone</b><br>Temi inclusi: Salari e benefit, Orario di lavoro, Libertà di associazione e contrattazione collettiva. | <p>Consolidamento del sistema Welfare</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Evoluzione del Piano Formativo e sviluppo delle competenze</li> <li>Monitoraggio del benessere organizzativo e dialogo sociale</li> </ul>                                                                                                                                                      | <br>                                                                                                                                                                                |

*Dalla risultante delle questioni materiali si propone la base di rendicontazione della filiera e degli approvvigionamenti sostenibili.*

| L'impatto ecologico |                       |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                    |
|---------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pilastri            | ESG                   | Temi Materiali                                                                                                                                                                        | Azioni                                                                                                                                                                                                     | SDG                                                                                                                                                                                |
| Ambiente            | Ambientale            | <b>Materie Prime e Risorse</b><br>Temi inclusi: Riduzione dei rifiuti, Qualità e consumo dell'acqua: Gestione responsabile e riduzione dei prelievi idrici.                           | Valorizzazione degli scarti di produzione.<br><br>Gestione responsabile dei rifiuti industriali.<br><br>Monitoraggio delle acque prelevate e di scarto.                                                    | <br><br>     |
|                     |                       |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                    |
|                     | Ambientale            | <b>Energia</b><br>Temi inclusi: Energia rinnovabile e fonti alternative, Consumo energetico                                                                                           | Efficientamento dei consumi energetici di processo<br><br>Transizione verso fonti di energia rinnovabile e alternativa e acquisto di energia 100% rinnovabili con GO                                       | <br><br> |
|                     |                       |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                    |
|                     | Ambientale<br>Sociale | <b>Tutela dell'Ecosistema</b><br>Temi inclusi: Gestione responsabile delle sostanze chimiche, Qualità dell'aria, Biodiversità, Inquinamento ed emissioni tossiche, Salute e sicurezza | Gestione sicura delle sostanze chimiche e dei materiali<br><br>Controllo della qualità dell'aria e dei sistemi di filtraggio anti-inquinamento.<br><br>Difesa del suolo e prevenzione delle contaminazioni | <br><br> |
|                     |                       |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                    |

*Dalla risultante delle questioni materiali si propone la base di rendicontazione degli impatti ambientali e della gestione delle risorse.*

## La catena del valore

| Pilastri                 | ESG                                 | Temi Materiali                                                                                                | Azioni                                                                                                                                                                                                                                                                                | SDG                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Supply Chain Sostenibile | Ambientale<br>Sociale<br>Governance | Supply Chain Sostenibile                                                                                      | <p>Analisi dell'impronta di carbonio.</p> <p>Progressivo coinvolgimento della filiera attraverso la diffusione del Codice di Condotta Fornitori e l'introduzione di questionari ESG, a supporto del monitoraggio delle performance di sostenibilità e del miglioramento continuo.</p> |                                                                                            |
|                          | Ambientale<br>Sociale<br>Governance | <b>Materie Prime e Risorse</b><br>Temi inclusi: Riduzione delle materie prime utilizzate, Economia circolare. | <p>Approccio basato sulla Ricerca &amp; Sviluppo per l'ottimizzazione delle formulazioni e l'uso efficiente delle risorse, supportato da un modello di open collaboration con la filiera per individuare soluzioni sostenibili.</p>                                                   |                                                                                         |
|                          | Ambientale<br>Sociale<br>Governance | <b>Clima</b><br>Temi inclusi: Emissioni di gas serra.                                                         | <p>Monitoraggio e riduzione dell'impronta di carbonio (Carbon Footprint)</p>                                                                                                                                                                                                          |    |

*Dalla risultante delle questioni materiali si propone la base di rendicontazione del sistema di governance e conformità normativa.*

## La gestione responsabile

| Pilastri   | ESG        | Temi Materiali | Azioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | SDG                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------|------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Governance | Governance | ESG framework  | <p>Pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità, con l'obiettivo di rafforzare la trasparenza e il dialogo con gli stakeholder.</p> <p>Mantenimento e rinnovo delle certificazioni dei sistemi di gestione, a garanzia del miglioramento continuo e della conformità ai requisiti applicabili.</p> <p>Progressivo allineamento agli standard e ai framework di sostenibilità, in risposta all'evoluzione del contesto normativo e alle aspettative del mercato.</p> <p>Monitoraggio e recepimento dei nuovi requisiti tecnici e normativi di settore, al fine di assicurare un costante adeguamento delle attività aziendali.</p> |    |

## La nostra strategia di sostenibilità

L'analisi di materialità condotta da PMG ha permesso di identificare quattro aree prioritarie attorno alle quali si articola la strategia ESG del Gruppo: la **catena del valore**, il **fattore umano**, l'**impatto ecologico** e la **gestione responsabile**.

Per ciascuna area sono stati definiti i pilastri di riferimento, i temi materiali rilevanti e le relative azioni concrete, in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Sul fronte della filiera, l'impegno si concentra sul monitoraggio degli approvvigionamenti e sulla condivisione di standard etici e ambientali con

i fornitori. Rispetto alle persone, PMG investe nella sicurezza sul lavoro, nella formazione e nella valorizzazione del capitale umano, promuovendo equità e inclusione. Sul piano ambientale, l'attenzione è rivolta alla gestione efficiente delle **risorse**, alla transizione energetica e alla tutela dell'ecosistema. Infine, la governance garantisce **solidità** e **trasparenza** attraverso framework strutturati, certificazioni di sistema e un costante allineamento agli standard normativi.

Questo approccio integrato consente a PMG di tradurre gli obiettivi di **sostenibilità** in azioni misurabili, ponendo le basi per il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo.

# 3. Ridurre l'impatto ambientale: l'impegno concreto di PMG S.p.A.

---

## Innovazione di prodotto e sostenibilità

Il **cambiamento climatico** rappresenta una delle sfide globali più critiche del nostro secolo. La temperatura media globale è aumentata di circa 1,1°C rispetto ai livelli pre-industriali, con una tendenza che rischia di superare la soglia critica di 1,5°C entro il prossimo decennio se non verranno attuate **drastiche riduzioni** delle emissioni. In questo scenario, l'Unione Europea ha risposto con il Green Deal Europeo e la Legge europea sul clima, che impone la riduzione delle emissioni nette di gas a effetto serra di almeno il **55%** entro il 2030 rispetto ai livelli del 1990, con l'obiettivo finale della **neutralità** climatica entro il 2050.

Queste iniziative internazionali, supportate da standard tecnici quali quelli elaborati dall'ISO, forniscono gli strumenti necessari per trasformare le evidenze scientifiche in azioni concrete di **mitigazione** e adattamento. PMG S.p.A., consapevole degli impatti significativi che il cambiamento climatico genera sulla disponibilità delle risorse e sul benessere sociale, ha scelto di integrare pienamente tali obiettivi nella propria strategia

operativa. Il percorso verso la neutralità climatica entro il **2050** si fonda su un sistema rigoroso di quantificazione, monitoraggio e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG), i cui risultati sono documentati e verificati all'interno del presente Bilancio.

L'impegno ambientale della Società si traduce operativamente nel **monitoraggio** costante di **KPI** annuali che coprono le principali dimensioni dell'impronta ambientale. Tali indicatori vengono analizzati sistematicamente in sede di Riesame della Direzione, momento in cui vengono valutate le performance rispetto ai **target stabiliti** e definiti eventuali piani d'azione correttivi per ricondurre le prestazioni entro i parametri desiderati. Questo approccio, formalizzato nel piano degli obiettivi aziendali, testimonia la volontà di PMG S.p.A. di promuovere una gestione responsabile delle risorse naturali, orientata alla prevenzione degli sprechi e al miglioramento continuo della propria resilienza climatica.

# 3.1. MIX ENERGETICO

## B3. Energia ed emissioni di gas serra

PMG S.p.A è consapevole che i propri consumi energetici, legati a processi produttivi, contribuiscono in modo diretto e indiretto alle emissioni di gas a effetto serra. Per questo motivo la gestione responsabile dell'energia rappresenta uno dei pilastri della strategia ambientale di PMG S.p.A., con l'obiettivo di andare a ridurre nel tempo il fabbisogno da fonti fossili mantenendo elevati standard di qualità anche in termini di sicurezza degli impianti.

In coerenza con il sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001, PMG S.p.A. monitora i principali utilizzi energetici, anche attraverso indicatori ambientali specifici (ad esempio consumi per tonnellata di miscela prodotta, TEP), così da individuare le principali aree con maggior potenziale di efficientamento. I criteri di efficienza energetica vengono progressivamente integrati nelle decisioni di

investimento e manutenzione, orientando la scelta delle tecnologie verso soluzioni a minore impatto.

Per PMG S.p.A il 90% delle macchine di linea è dotata di un sistema di monitoraggio installato in prossimità del quadro elettrico, con misuratori di tensione dedicati che consentono la rilevazione puntuale dei consumi elettrici. Il monitoraggio è continuo, attivo 24 ore su 24 e 7 giorni su 7, e copre tutte le linee produttive nonché i quadri delle cabine elettriche. I dati raccolti confluiscono in un server dedicato per la visualizzazione e l'analisi dei consumi.

Un'azienda specializzata supporta l'interpretazione dei dati, effettua valutazioni tecniche e propone interventi di miglioramento, consentendo inoltre l'individuazione tempestiva di eventuali anomalie.

| Categoria di energia | Rinnovabili MWh | Non rinnovabili MWh | Totale       |
|----------------------|-----------------|---------------------|--------------|
| Consumi 2024         |                 |                     |              |
| Elettricità          | 1.409,57        | 2.114,36            | 3.523,93 MWh |
| Fossili              | -               | -                   | 98.997 Sm3   |
| Totale               | 1.409,57        | 2.114,36            | 3.523,93 MWh |
| Consumi 2025         |                 |                     |              |
| Elettricità          | 1.390,94        | 2.086,40            | 3.477,34 MWh |
| Fossili              | -               | -                   | 100.177 Sm3  |
| Totale               | 1.390,94        | 2.086,40            | 3.477,34 MWh |

Figura 5: Consumi Elettrici 2024 e 2025

## 3.2. EMISSIONI GHG

### B2. Energia ed emissioni di gas serra

PMG S.p.A considera la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra una componente chiave della propria **strategia ambientale**. In continuità con il presidio sui consumi energetici, monitora le principali fonti emissive e ne misura l'andamento nel tempo, con l'obiettivo di orientare le decisioni tecniche e gestionali verso soluzioni a minore impatto.

Il perimetro attuale di rendicontazione comprende le emissioni dirette (**Scope 1**) generate dall'utilizzo di combustibili fossili negli impianti e nei mezzi aziendali (ed eventuali fuoriuscite di gas refrigerante); le emissioni indirette (**Scope 2**), derivanti dall'acquisto e al consumo di energia elettrica da terze parti e le emissioni Indirette (**Scope 3**) invece, legate all'intera catena del valore aziendale, sia a monte che a valle del processo produttivo.



TR1 Site

Il calcolo è stato effettuato mediante l'adozione dell'approccio location-based.

| Totale emissioni - anno 2025 |                 |           |       |
|------------------------------|-----------------|-----------|-------|
| ITEM                         | Emission source | Emissions | %     |
|                              |                 | tCO2eq    |       |
| Scope 1                      | direct          | 261       | 0,3%  |
| Scope 2                      | indirect        | 757       | 0,9%  |
| Scope 3                      | indirect        | 85.813    | 98,8% |
| TOTAL                        |                 | 86.831    | 100%  |

Figura 6: Emissioni GHG  
Scope 1, 2 e 3 nel 2025

## Scope 1 – Emissioni dirette

Le fonti di emissioni dirette sono quelle su cui l'azienda ha un controllo diretto.

Nel caso in questione sono il gas naturale utilizzato dai corpi termici, il gasolio utilizzato per le automobili aziendali benefit e le fuoriuscite di gas refrigeranti dai gruppi frigoriferi.

Per l'anno 2025 le perdite di gas refrigerante utilizzato dai chiller per la generazione di energia frigorifera per il processo e per la climatizzazione estiva sono state registrate e rendicontate nella documentazione F-GAS. Al fine di calcolare le tonnellate equivalenti di CO<sub>2</sub> viene utilizzato il GWP100 (Global Warming Potential a 100 anni) così come definito nel Sixth Assessment Report (AR6).

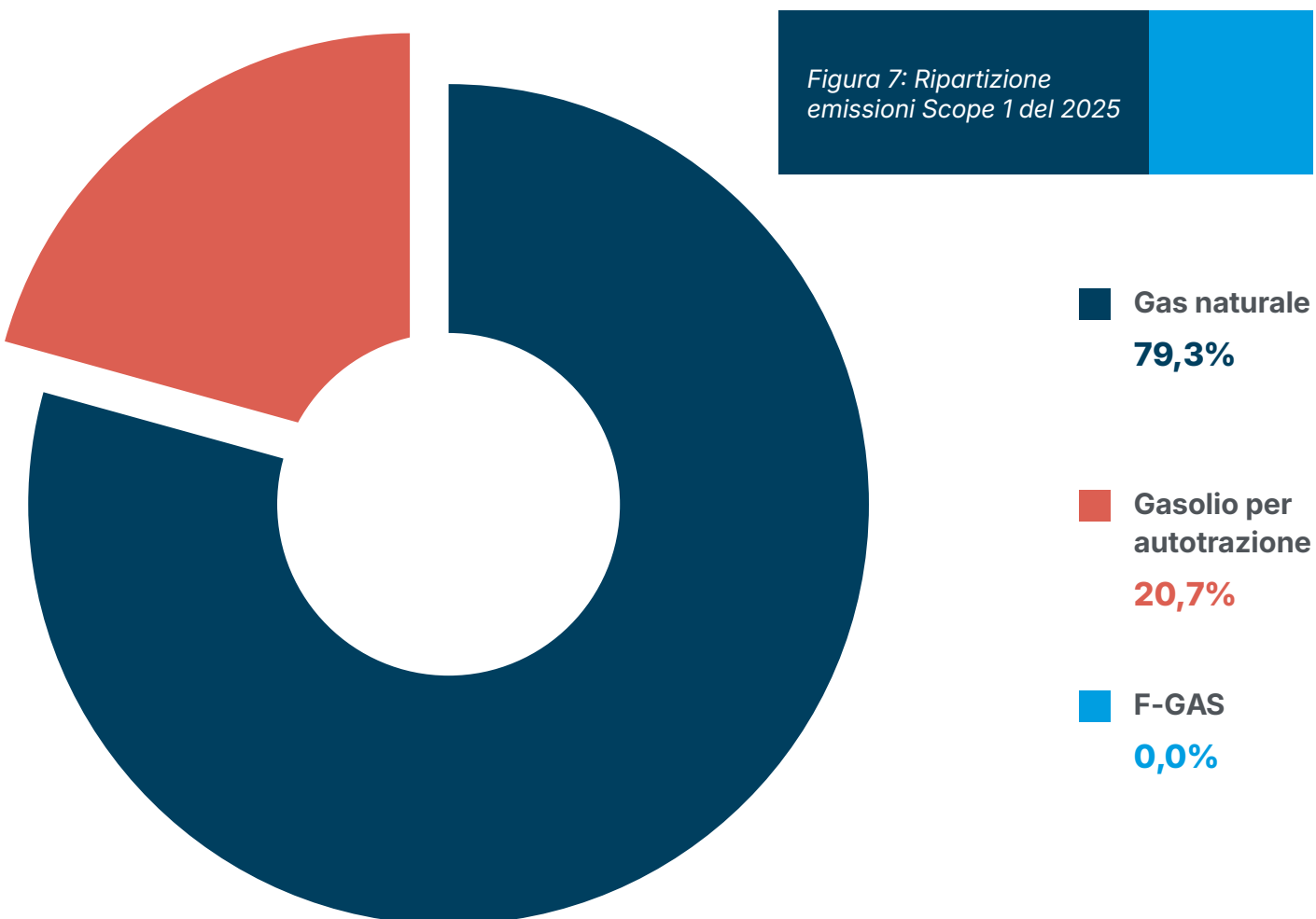
Per le emissioni Scope 1 i dati di consumo sono stati forniti in maniera coerente da PMG S.p.A. in accordo con le esigenze di calcolo. I fattori di emissione sono stati considerati dal database DEFRA 2025.

Le fonti di emissione considerate nel calcolo e comprese nella categoria Scope 1 per l'anno 2025 sono:

- Consumo per combustione di gas naturale: 100.117 Sm<sup>3</sup>
- Consumo di gasolio per automobili aziendali benefit: 20.226 litri
- Fuoriuscita gas refrigeranti: nessuno

L'ammontare totale delle emissioni di CO<sub>2</sub>eq per la categoria Scope 1 è di 261 tonnellate di CO<sub>2</sub>eq.

*Di seguito si riporta una rappresentazione grafica della ripartizione per fonte.*



## Scope 2 – Emissioni indirette da energia importata

Le fonti di emissioni indirette da acquisto di energia sono quelle su cui l'azienda non ha un controllo diretto, come in questo caso l'energia elettrica. Non sono presenti altre forme di acquisto di energia.

Il fattore di emissione è preso dal rapporto **ISPRA 413/2025** *"Efficiency and decarbonization indicators in Italy and in the biggest European Countries"* in particolare dalla *"Table 1.3 – Emissions factors in the power sector (g CO<sub>2</sub>/kWh)"* considerando la voce *"Energy consumption"* che include le quote di energia importata dall'estero e è più rappresentativa per i consumi elettrici da rete per l'anno in questione.

È stato scelto la versione del report di **ISPRA** del 2025 in quanto è l'ultima pubblicata ma il dato riferito al 2023 poiché l'ultimo consolidato.

L'approccio utilizzato è **location-based**, ossia risente del mix energetico nazionale nell'anno considerato.

Le fonti di emissione considerate nel calcolo e comprese nella categoria **Scope 2** per l'anno 2025 sono:

Consumo di energia elettrica da rete: **3.477.341 kWh**

L'ammontare totale delle emissioni di CO<sub>2</sub>eq per la categoria Scope 2 è di **757 tonnellate di CO<sub>2</sub>eq**.

- Non si registrano altre fonti associate all'acquisto di energia.

## Scope 3 – Emissioni indirette upstream e downstream

In questo paragrafo, sono sintetizzate tutte le emissioni indirette upstream e downstream per le quali non vi è diretta responsabilità dell'azienda in oggetto:

- Emissioni derivanti dalle merci e materie prime acquistate e relativo trasporto in ingresso
- Emissioni derivanti dal trasporto dei prodotti venduti a valle
- Emissioni derivanti dal trattamento e smaltimento di rifiuti e relativo trasporto a valle
- Emissioni derivanti da viaggi di lavoro e trasferte
- Emissioni derivate dal pendolarismo dei dipendenti casa-lavoro

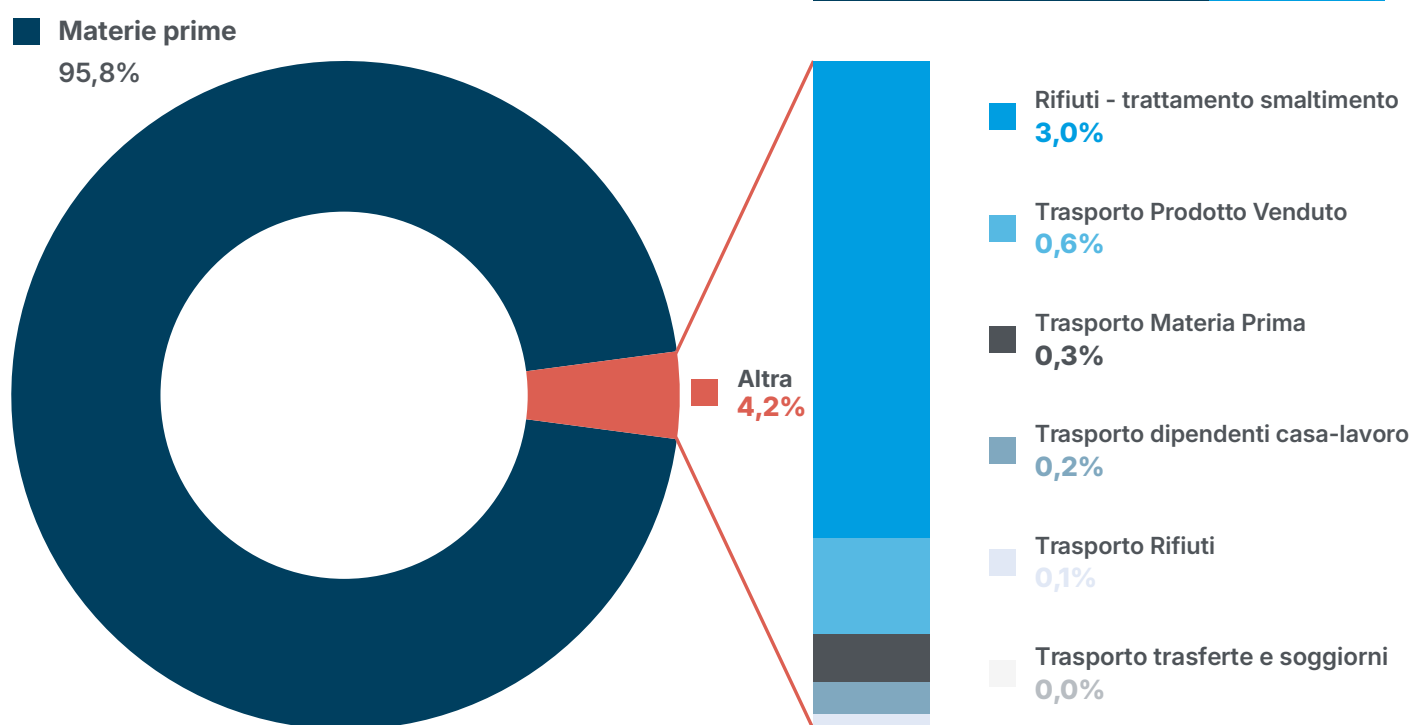
L'ammontare totale delle emissioni di CO<sub>2</sub>eq per la categoria Scope 3 è di 85.813 tonnellate di CO<sub>2</sub>eq.





Di seguito si riporta una rappresentazione grafica della ripartizione per voce. Si sottolinea che sono stati mantenuti i valori invariati dal 2024 per le voci "Trasporto trasferte e soggiorni" e "Trasporto dipendenti casa-lavoro" in quanto al di sotto della soglia di significatività.

Figura 8: Ripartizione emissioni Scope 3 del 2025



# Carbon footprint

La società PMG S.p.A. intende valutare il proprio impatto ambientale, ossia gli effetti della propria presenza nell’ambiente naturale in cui opera, in modo da individuare gli interventi possibili da apportare per **migliorare** la propria sostenibilità ambientale.

Per la quantificazione delle emissioni, la società ha adottato una metodologia analitica basata sul **calcolo diretto**. Nello specifico, i dati di attività relativi ai consumi industriali e gestionali, puntualmente forniti da PMG S.p.A., sono stati moltiplicati per i rispettivi fattori di emissione di gas a effetto serra (GHG) desunti da fonti ufficiali e database accreditati a livello internazionale.

Il calcolo è stato strutturato secondo i seguenti criteri e fonti informative:

- **Energia Elettrica:** i dati di consumo elettrico raccolti presso i siti di PMG S.p.A. sono stati moltiplicati per il fattore di emissione specifico ricavato dal rapporto ISPRA 413/2025 “Efficiency and decarbonization

indicators in Italy and in the biggest European Countries”, selezionando i coefficienti localizzati all’interno della “Table 1.3 – Emissions factors in the power sector (g CO2/kWh)”.

- **Combustibili:** Per la conversione dei consumi legati ai combustibili, sono stati applicati i valori del database DEFRA 2025 (sezione ‘fuels’). Al fine di mantenere un approccio cautelativo e prudenziale nella rendicontazione, è stata considerata la categoria 100% mineral.
- **Gas Refrigeranti:** Le emissioni fuggitive derivanti da perdite accidentali del parco refrigerazione e condizionamento sono state quantificate applicando il potenziale di riscaldamento globale a 100 anni dichiarato all’interno del medesimo database DEFRA 2025.
- **Altri Fattori di Emissione:** Per la mappatura delle restanti sorgenti emissive e degli impatti di filiera, lo standard e il database di riferimento utilizzato è Ecoinvent 3.11

*Di seguito è riportata la produzione di PMG S.p.A. per il 2025 caratterizzando le principali tipologie di prodotti realizzati.*

| Produzione - Anno 2025 |           |       |       |
|------------------------|-----------|-------|-------|
| Product                | kg        | ton   | %     |
| FKM compound           | 2.578.154 | 2.578 | 45,0% |
| NBR compound           | 1.202.492 | 1.202 | 21,0% |
| HNBR compound          | 216.852   | 217   | 3,8%  |
| ACM compound           | 179.391   | 179   | 3,1%  |
| Others                 | 1.556.887 | 1.557 | 27,2% |
| TOTAL                  | 5.733.776 | 5.734 | 100%  |

Figura 9: Produzione delle mescole 2025

## 3.3. ECONOMIA CIRCOLARE

### 3.3.1. Gestione dei rifiuti e riciclo dei materiali

---

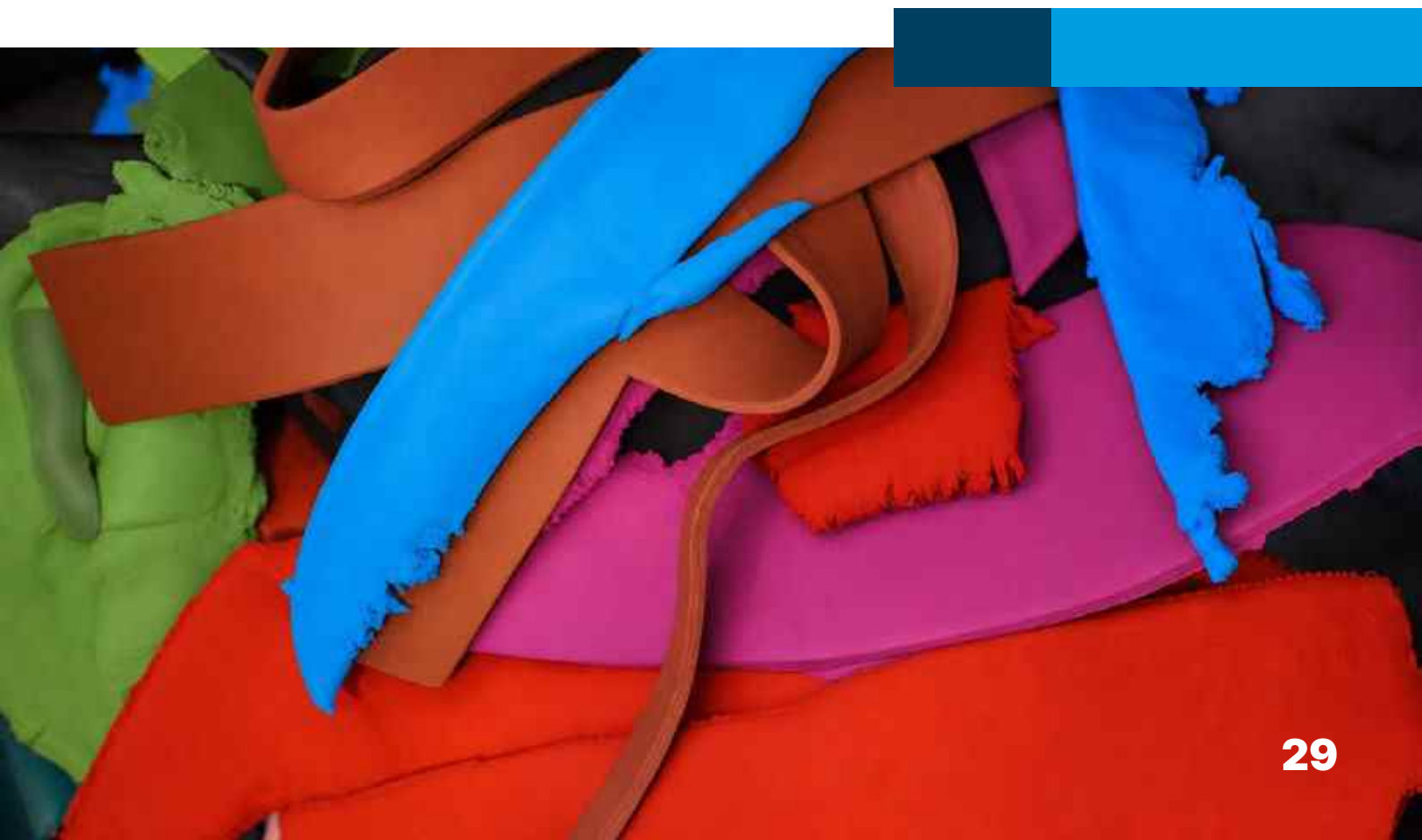
#### B2 – Pratiche per la transizione verso un'economia più sostenibile

La gestione efficace dei **rifiuti** nell'industria delle mescole a base di elastomeri richiede una stretta collaborazione lungo tutta la filiera produttiva. I fornitori di materie prime devono garantire che le sostanze utilizzate siano conformi alle **normative ambientali** e che eventuali rifiuti generati durante la produzione delle mescole vengano trattati correttamente. Inoltre, le aziende devono collaborare con i partner logistici per assicurarsi che i rifiuti vengano trasportati e **smaltiti** in modo sicuro e conforme alle leggi in vigore. Tale approccio integrato aiuta a migliorare l'efficienza e a ridurre l'impatto ambientale complessivo della filiera.

La tabella che segue riporta, per ciascuna tipologia di rifiuto, i quantitativi generati (kg) e la rispettiva destinazione tra recupero e smaltimento.

Questa suddivisione consente di monitorare in modo puntuale la produzione dei rifiuti, facendo una distinzione tra flussi avviati a recupero e flussi che, non essendo valorizzabili, sono destinati allo smaltimento, anche rispetto a quanto previsto dalla normativa di riferimento.

PMG S.p.A. monitora questi dati ai fini di valutarne l'efficacia delle proprie politiche di prevenzione e gestione dei rifiuti, individuare possibili aree di miglioramento e orientare in questo modo le future iniziative in ottica di economia circolare e dell'impatto ambientale complessivo.



La tabella riporta i quantitativi di rifiuti generati (kg) per tipologia, distinti tra recupero e smaltimento, a supporto del monitoraggio ambientale.

| Rifiuti                                                           | Rifiuti generati (kg) | Rifiuti destinati al riciclo o riutilizzo | Rifiuti destinati allo smaltimento |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------|------------------------------------|
| Rifiuti non pericolosi                                            |                       |                                           |                                    |
| Imballaggi in materiali misti                                     | 112.080,00            | 112.080,00                                | -                                  |
| Carta e Cartone                                                   | 31.760,00             | 31.760,00                                 | -                                  |
| Imballaggi in Legno                                               | 92.180,00             | 92.180,00                                 | -                                  |
| Imballaggi metallici                                              | 12.520,00             | 12.520,00                                 | -                                  |
| Rifiuti non specificati altrimenti                                | 11.700,00             | 11.700,00                                 | -                                  |
| Apparecchiature fuori uso                                         | 40                    | 40                                        | -                                  |
| Toner per stampa esauriti                                         | 40                    | 40                                        | -                                  |
| Rifiuti liquidi acquosi diversi da quelli di cui alla voce 161001 | 10.790,00             | 10.790,00                                 | -                                  |
| Rifiuti pericolosi                                                |                       |                                           |                                    |
| Altri residui di filtrazione e assorbenti esauriti                | 11.960,00             | -                                         | 11.960,00                          |
| Altre emulsioni                                                   | 3.290,00              | -                                         | 3.290,00                           |

Figura 10: Produzione rifiuti non pericolosi e pericolosi

PMG S.p.A. gestisce i rifiuti secondo **Testo Unico Ambientale (D. Lgs. 152/2006)** e ne segue rigorosamente gli aggiornamenti.

La produzione di rifiuti industriali costituisce un aspetto ambientale significativo, il nostro sistema di gestione integrato comprende le modalità di una corretta gestione di questa materia, regolato da un quadro normativo complesso e soggetto a frequenti modifiche.

Tale gestione coinvolge la direzione, tutti i livelli del personale e tutto il nostro processo produttivo al fine di perseguire i seguenti scopi:

PMG S.p.A. adotta un sistema di gestione dei rifiuti orientato alla **prevenzione**, alla **tracciabilità** e al **miglioramento continuo**, con l'obiettivo di ridurre gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività produttive e garantire il pieno rispetto della normativa vigente.

La strategia aziendale privilegia innanzitutto la prevenzione della produzione dei rifiuti, attraverso la riduzione dei quantitativi generati e della loro pericolosità. Tale obiettivo viene perseguito mediante scelte progettuali e produttive, **l'ottimizzazione dei cicli di lavorazione**, il continuo aggiornamento delle formulazioni delle mescole e la razionalizzazione degli imballaggi utilizzati.

Particolare attenzione è dedicata alla corretta **raccolta differenziata** dei rifiuti prodotti. Le diverse tipologie vengono preventivamente identificate e classificate, mentre il personale è costantemente formato sulle corrette modalità di gestione. PMG S.p.A. collabora inoltre con **operatori qualificati** e autorizzati per il trasporto e il recupero o lo smaltimento dei rifiuti, assicurando una gestione conforme ai requisiti legislativi.

Per prevenire qualsiasi rischio di dispersione nell'ambiente, i depositi temporanei sono organizzati secondo criteri di sicurezza. Le aree di stoccaggio sono adeguatamente identificate, i rifiuti liquidi sono conservati all'interno di **sistemi di contenimento** dedicati e i contenitori sono mantenuti in condizioni tali

da garantirne l'integrità durante tutte le fasi di deposito.

L'intero flusso di gestione dei rifiuti è completamente tracciato, dalla fase di produzione fino al conferimento agli impianti di recupero o smaltimento. I depositi temporanei sono riportati su **planimetrie** aggiornate e facilmente consultabili, così da ridurre il rischio di errori nella raccolta interna e nelle operazioni di conferimento.

La gestione amministrativa costituisce un ulteriore elemento di controllo del sistema. PMG S.p.A. provvede alla corretta tenuta dei registri di carico e scarico, alla compilazione e verifica dei formulari di identificazione dei rifiuti, all'utilizzo esclusivo di trasportatori e impianti regolarmente autorizzati, nonché alla predisposizione e trasmissione delle comunicazioni obbligatorie previste dalla normativa, tra cui il MUD. PMG S.p.A. garantisce inoltre un costante aggiornamento del personale incaricato, anche in relazione all'**evoluzione del quadro normativo** e all'introduzione di nuovi strumenti digitali, quali il **RENTRI**. Le principali tipologie di rifiuti gestite da PMG S.p.A. comprendono imballaggi in legno, carta e cartone, imballaggi in materiali misti e metallici, residui di filtrazione e materiali assorbenti esausti, emulsioni oleose, apparecchiature fuori uso, toner per stampa esausti, scarti di lavorazione della gomma e soluzioni acquose di scarto.



Per tutti i rifiuti classificati come pericolosi, PMG S.p.A. provvede, prima del conferimento, all'esecuzione di specifiche **analisi chimiche** presso laboratori qualificati, al fine di determinarne correttamente le caratteristiche e individuare il più idoneo percorso di recupero o smaltimento.

La **formazione** e la **sensibilizzazione** del personale rappresentano un elemento fondamentale della strategia ambientale di PMG S.p.A. L'Azienda investe costantemente nell'aggiornamento degli operatori di produzione e del personale amministrativo, affinché le attività di gestione dei rifiuti siano svolte in modo efficace, sicuro e conforme alle disposizioni normative, contribuendo al mantenimento e al continuo miglioramento delle proprie performance ambientali.

## Gestione sostanze pericolose

Per PMG S.p.A., la gestione sicura e responsabile delle sostanze chimiche rappresenta un pilastro fondamentale della strategia operativa, basata su un approccio di prevenzione del rischio esteso all'intero ciclo di vita del prodotto. Questa visione si traduce innanzitutto in attività di eco-progettazione e selezione accurata delle materie prime, dove lo sviluppo delle mescole è orientato alla **riduzione** o alla completa **eliminazione** delle sostanze potenzialmente **pericolose**. Tale impegno mira a mitigare i rischi non solo all'interno dei siti produttivi, ma lungo tutta la filiera, coinvolgendo le attività dei fornitori a monte, la vita utile del prodotto e il suo smaltimento finale.

La conformità normativa è garantita attraverso il monitoraggio costante degli aggiornamenti relativi al Regolamento **REACH (CE n. 1907/2006)**, con un presidio rigoroso sulle sostanze incluse nella Candidate List delle **SVHC** e su quelle soggette a restrizione o autorizzazione. In linea con le indicazioni dell'**ECHA**, l'azienda verifica periodicamente le proprie formulazioni e promuove la sostituzione di sostanze critiche con alternative



tecnicamente valide a minore impatto sulla salute e sull'ambiente. Parallelamente, PMG S.p.A. assicura la massima **tutela** dei lavoratori e dell'ecosistema adottando ogni precauzione necessaria per prevenire dispersioni accidentali, supportata da una conoscenza approfondita della pericolosità delle sostanze derivante dal costante aggiornamento delle Schede di Sicurezza (SDS) delle materie prime utilizzate.

La trasparenza lungo la catena del valore è mantenuta assicurando ai clienti un flusso informativo completo e aggiornato sulla pericolosità dei prodotti forniti, garantendo la disponibilità di Schede di Sicurezza conformi ai più recenti standard. A supporto di questo modello, l'azienda investe in programmi di formazione continua per il personale addetto, coprendo ambiti critici quali il **regolamento CLP (CE n. 1272/2008)** per la classificazione e l'etichettatura, nonché la normativa ADR per il trasporto di merci pericolose. Attraverso queste attività integrate, PMG S.p.A. riafferma il proprio impegno nella fornitura di soluzioni tecnologicamente avanzate e sicure, coniugando l'eccellenza prestazionale con la massima protezione della salute umana e dell'ambiente.

## 3.3.2. Etichettatura ambientale degli imballaggi

Il decreto D.Lgs n. 116 del 2020 in vigore dal 26 settembre 2020 - modifica il D.Lgs 152/2006 recependo le direttive europee sui rifiuti UE 2018/851 e sugli imballaggi e rifiuti di imballaggio 2018/852. Tale decreto ha introdotto una importante novità al Codice Ambientale, come ad esempio l'obbligo di etichettatura ambientale per i materiali.

La PMG S.p.A. opera nel mercato B2B del settore gomma, non essendo un produttore di imballaggi, al fine di ottemperare alle disposizioni di legge, ha identificato per le diverse confezioni delle mescole prodotte, i diversi tipi di **imballaggi** utilizzati indicandone i relativi codici per facilitarne lo **smaltimento**, ovvero:

*La classificazione riportata è stata predisposta in conformità alla normativa nazionale vigente. In parallelo, PMG ha avviato un percorso di adeguamento al Regolamento (UE) 2025/40 (PPWR), collaborando con i fornitori di imballaggi per raccogliere i dati richiesti e recepire i futuri obblighi previsti dalla nuova disciplina.*

| Tipo Di Confezionamento        | Imballi Utilizzati             | Materiale | Codice |
|--------------------------------|--------------------------------|-----------|--------|
| Striscia Continua              | Angolari di cartone            | Carta     | PAP 20 |
| Fogli                          | Etichetta Carta                | Carta     | PAP 22 |
| Rotoli - Rotoli Strisciati     | Interfalde di Cartone          | Carta     | PAP 20 |
| Faldonato<br>Faldonato Puntato | Scatola Cartone (varie misure) | Carta     | PAP 20 |
| Bobine                         | Pallet/Casse Legno             | Legno     | FOR 50 |
| Estruso                        | Pallet/Casse Legno Fumigato    | Legno     | FOR 50 |
| Granulato                      | Cesta Metallica                | Metalli   | FE 40  |
|                                | Fascette per Granulato         | Plastiche | PA 66  |
|                                | Film Plastico Termoretraibile  | Plastiche | LDPE 4 |
|                                | Nastro adesivo                 | Plastiche | PVC 3  |
|                                | Pallet plastica                | Plastiche | PVC 3  |
|                                | Rocchetti plastica per Bobine  | Plastiche | PP5    |
|                                | Rocchetti plastica per Estruso | Plastiche | PVC 3  |
|                                | Rotolo Goffrato cellophane     | Plastiche | LDPE 4 |
|                                | Sacco/Foglio/Rotolo cellophane | Plastiche | LDPE 4 |

Figura 11: Tipo di confezionamento e imballi utilizzati



L'impegno di PMG S.p.A. verso una gestione sostenibile del **packaging** si riflette innanzitutto in una politica di approvvigionamento che predilige l'acquisto di prodotti certificati **FSC**.

Sotto il profilo della logistica circolare, il sistema di confezionamento utilizzato per la spedizione delle mescole è progettato per essere, per un'ampia platea di clienti, completamente **riutilizzabile**, grazie all'impiego di ceste metalliche e in legno.

Parallelamente, l'azienda persegue l'ottimizzazione dei materiali da imballaggio riducendone il quantitativo al minimo necessario e privilegiando soluzioni monomateriale, così da semplificare e favorire i processi di smaltimento e recupero da parte degli utenti finali.

### 3.3.3. Sottoprodotti

PMG S.p.A. ha recentemente introdotto nel proprio layout produttivo un **mulino polverizzatore** dedicato al trattamento meccanico di specifici scarti di lavorazione.

L'impianto è attualmente in fase di **start-up** e di valutazione tecnico-operativa, finalizzata a determinarne le migliori modalità di integrazione nei processi aziendali.

Nell'ambito di questo progetto, PMG S.p.A. sta approfondendo le possibili opportunità di recupero e **valorizzazione** interna dei materiali trattati, anche attraverso l'analisi dei percorsi autorizzativi e delle modalità di classificazione previste dalla normativa ambientale vigente.

Le attività in corso sono orientate a verificare la fattibilità tecnica, qualitativa e normativa del reimpiego dei materiali ottenuti dalla **polverizzazione**, nell'ottica di una progressiva riduzione degli **scarti** destinati a smaltimento e di un miglioramento dell'efficienza nell'utilizzo delle risorse.

Sebbene il progetto sia ancora in una fase preliminare di sviluppo, l'adozione di questa tecnologia rappresenta un primo passo verso modelli produttivi maggiormente improntati ai principi dell'**economia circolare**, con potenziali benefici in termini di riduzione dei rifiuti, ottimizzazione dei flussi logistici e contenimento del consumo di materie prime vergini.

# 3.4. CONSUMO IDRICO

## B6 - Acqua

I principali impatti ambientali monitorati da PMG S.p.A., riguardano anche la gestione della risorsa idrica. Il 2024 segna il primo anno di rendicontazione delle proprie performance ambientali relative ai consumi di acqua, per migliorarne progressivamente i consumi e l'efficienza nella gestione della risorsa stessa.

PMG S.p.A. sottolinea che tutti gli insediamenti dei propri siti produttivi sono insediati in aree con indicatore di **'water stress'** inferiore al 10% e quindi che non sono localizzati in aree a stress idrico. Tale posizionamento strategico, unito all'adozione di sistemi di **riciclo idrico** nei processi produttivi, consente a PMG S.p.A. di operare nel pieno rispetto degli equilibri ecosistemici locali, minimizzando il prelievo di risorse idriche primarie

Tutte le linee di batch-off sono equipaggiate con vasche di raffreddamento a **circuito chiuso**, che permettono il recupero e il riciclo integrale dell'acqua di processo. Tale configurazione tecnologica consente di ridurre al minimo il prelievo di risorsa idrica, ottimizzandone l'utilizzo lungo l'intero ciclo produttivo.

Al fine di garantire i più elevati standard di tutela ambientale, le acque reflue di stabilimento e le acque di dilavamento dei piazzali sono sottoposte a monitoraggi periodici condotti da laboratori esterni specializzati. Le analisi effettuate confermano sistematicamente la conformità ai parametri di legge e l'**assenza** di sostanze inquinanti o indici di pericolosità, assicurando la massima sicurezza per l'ecosistema circostante.

*La tabella riporta i volumi di prelievo e consumo idrico per sito produttivo, con indicazione del livello di rischio idrico nelle aree in cui l'azienda opera.*

| Siti                              | Prelievo di acqua<br>(es. m <sup>3</sup> )                                                                                                                                                                                            | Consumo di acqua<br>(es. m <sup>3</sup> , se applicabile)                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tutti i siti                      | 4169 m <sup>3</sup>                                                                                                                                                                                                                   | 4169 m <sup>3</sup>                                                                                                                                                                                                                   |
| Siti in aree<br>con stress idrico | Trescore Balneario: rischio moderato su alcune frazioni<br>(rif. Anno 2022-2023 Uniacque)<br>Cenate Sotto: nessun rischio idrico<br>(rif Anno 2022-2023 Uniacque)<br>Pognano: nessun rischio idrico<br>(rif. anno 2022-2023 Uniacque) | Trescore Balneario: rischio moderato su alcune frazioni<br>(rif. Anno 2022-2023 Uniacque)<br>Cenate Sotto: nessun rischio idrico<br>(rif Anno 2022-2023 Uniacque)<br>Pognano: nessun rischio idrico<br>(rif. anno 2022-2023 Uniacque) |

Figura 12: Prelievo e consumo idrico per sito, con indicazione del rischio idrico nelle aree di operatività

# 4. Sociale

## Gestione del personale e struttura

Le **persone** costituiscono il fulcro pulsante di PMG S.p.A. e il fattore determinante per una crescita aziendale realmente sostenibile. In quest'ottica, la Società investe sistematicamente nella formazione e nello sviluppo del proprio capitale umano, promuovendo l'aggiornamento costante e la salvaguardia del **know-how** tecnico interno.

La tutela della **salute** e della **sicurezza** sul lavoro è considerata una priorità assoluta e imprescindibile: tale impegno si traduce in protocolli operativi rigorosi, un'attenta attività di prevenzione e una sensibilizzazione continua a tutti i livelli dell'organizzazione.

Parallelamente, PMG S.p.A. favorisce lo **sviluppo professionale** e l'evoluzione delle **carriere**, consolidando un ambiente di lavoro inclusivo e meritocratico. L'obiettivo è garantire un contesto responsabile, orientato al miglioramento continuo, in cui ogni collaboratore possa esprimere appieno il proprio potenziale in sinergia con i valori e gli obiettivi strategici del Gruppo.

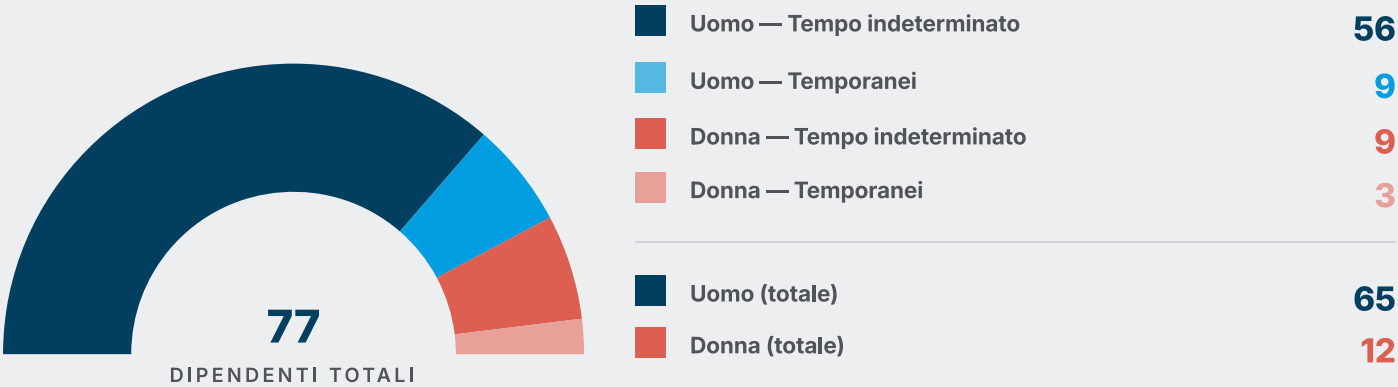
In seguito, si elencano dati relativi al personale e alla struttura dell'organico:

| Personale                                                                 |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                           | Femmina                                                                               | Maschio                                                                               |
| <b>Numero di dipendenti</b> (numero di persone / FTE)                     | 12                                                                                    | 65                                                                                    |
| <b>Numero di dipendenti a tempo indeterminato</b> (head count / FTE)      | 9                                                                                     | 56                                                                                    |
| <b>Numero di dipendenti temporanei</b> (numero di persone / FTE)          | 3                                                                                     | 9                                                                                     |
| <b>Numero di dipendenti a ore non garantite</b> (numero di persone / FTE) | 0                                                                                     | 0                                                                                     |
| <b>Numero di dipendenti a tempo pieno</b> (head count / FTE)              | 10                                                                                    | 65                                                                                    |
| <b>Numero di dipendenti part-time</b> (numero di persone / FTE)           | 2                                                                                     | 0                                                                                     |

Figura 13: Numero di dipendenti rispetto ad ogni tipologia di contratto e al genere

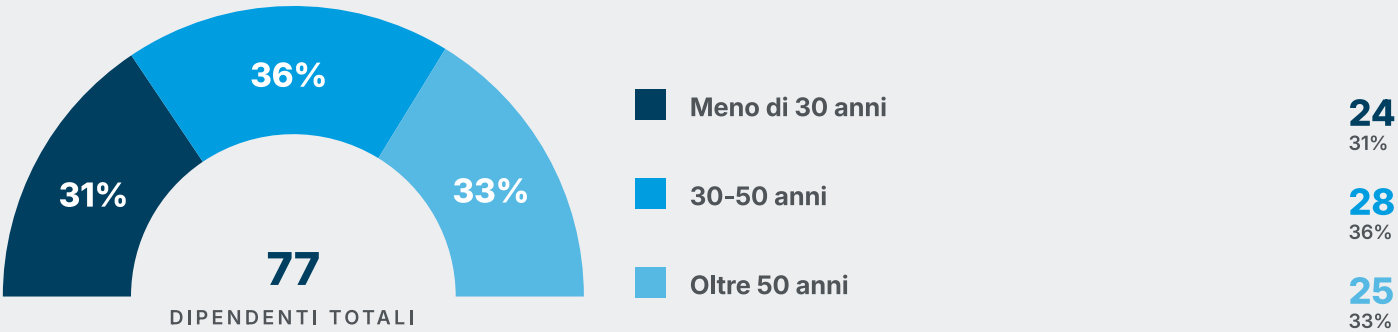
Di seguito si riportano i dati relativi al numero di dipendenti per genere e tipologia di contratto:

Figura 14: Contratti di lavoro per genere e tipologia.



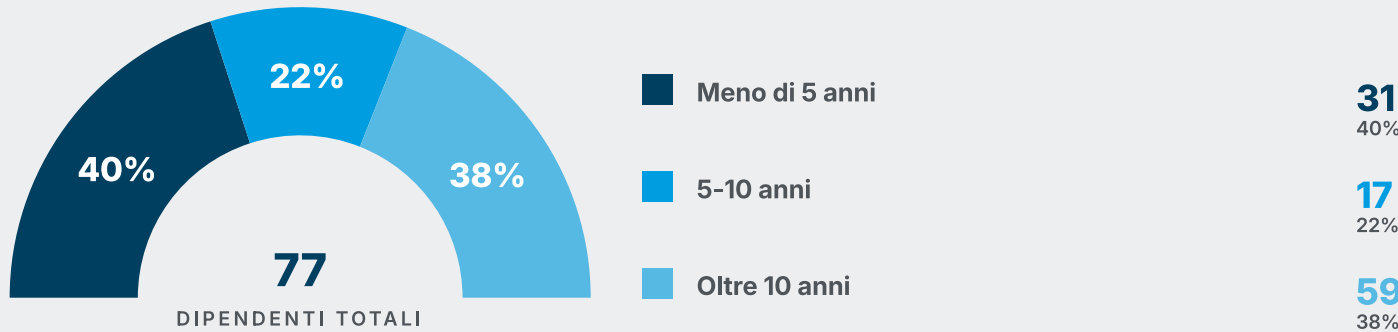
Distribuzione dei dipendenti per fascia d'età e relativa percentuale sul totale:

Figura 15: Numero di dipendenti rispetto alle fasce di età



Distribuzione dei Dipendenti per Anzianità di Servizio:

Figura 16: Numero di dipendenti rispetto all'anzianità di servizio



## B8 - Caratteristiche generali

*Le tabelle sotto riportate descrivono la composizione della forza lavoro per tipologia di contratto e per genere, fornendo una lettura sintetica della struttura occupazionale aziendale.*

| Tipo di contratto    | Numero di dipendenti (conteggio o equivalenti a tempo pieno) |
|----------------------|--------------------------------------------------------------|
| Contratto temporaneo | 12                                                           |
| Contratto permanente | 65                                                           |
| Totale dipendenti    | 77                                                           |

| Genere            |    |
|-------------------|----|
| Uomo              | 64 |
| Donna             | 15 |
| Altro             | 0  |
| Non riportato     | 0  |
| Totale dipendenti | 79 |

| Paese             |    |
|-------------------|----|
| ITALIA            | 77 |
| Altri Paesi       | -  |
| Totale dipendenti | 77 |

*Figura 17: Composizione della forza lavoro per tipologia di contratto, per genere e per paese*

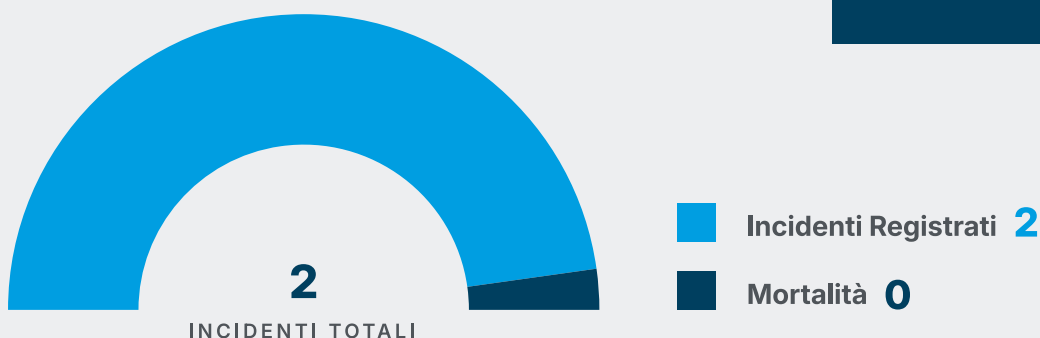


## 4.2. SALUTE E SICUREZZA

### B9 – Forza lavoro - Salute e sicurezza

*Di seguito si riportano i dati relativi agli incidenti sul lavoro nel corso dell'anno 2025:*

Figura 18: Sicurezza sul lavoro dati 2025



Con l'obiettivo di tendere progressivamente verso il traguardo di **"zero infortuni"**, l'azienda adotta un sistema strutturato per la gestione delle emergenze, degli infortuni e dei near miss, orientando ogni processo al miglioramento continuo delle performance di sicurezza.

Il modello operativo si basa su un'analisi sistematica di tutte le attività lavorative, che confluisce nel Documento di Valutazione

dei Rischi (DVR). Questo strumento cardine permette di identificare e monitorare i **rischi** operativi, ambientali e organizzativi, definendo specifiche misure di mitigazione e malattie professionali. Tale approccio è supportato dall'adozione di procedure interne strutturate che regolamentano i processi produttivi, minimizzando i margini di errore e rafforzando il presidio lungo l'intera catena operativa.

La gestione delle situazioni critiche è affidata a **piani di emergenza** aggiornati e al costante **addestramento** del personale tramite prove di evacuazione e simulazioni periodiche. In reparto è garantita la presenza sistematica di squadre di primo intervento, composte da addetti al primo soccorso e alla prevenzione incendi, oltre alla **supervisione** dei preposti incaricati. Parallelamente, PMG S.p.A. promuove una **cultura** della sicurezza basata sulla responsabilizzazione individuale e sulla segnalazione tempestiva dei pericoli, favorendo la condivisione delle lezioni apprese a ogni livello organizzativo.

Sul piano tecnologico, l'area produttiva è equipaggiata con sistemi di sicurezza all'avanguardia in ogni postazione, integrati da stazioni automatizzate per l'erogazione



dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) che consentono agli operatori un accesso libero e immediato alle dotazioni necessarie. Infine, l'autonomia operativa è vincolata al raggiungimento di rigorosi standard di competenza: ogni percorso formativo sul campo si conclude infatti con valutazioni formali tramite **test specifici** e verifiche on-job, garantendo che ogni lavoratore operi in condizioni di assoluta sicurezza. Questo approccio integrato trasforma la rendicontazione in un motore strategico per l'analisi delle cause radice e l'attuazione di azioni preventive sempre più efficaci.

## Gestione emergenze

PMG S.p.A. pone la massima attenzione alla prevenzione e alla gestione dei rischi attraverso l'adozione di protocolli rigorosi e procedure specifiche, strutturati per fronteggiare eventuali emergenze con impatto sull'ambiente, sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori. Il Piano di Risposta alle Emergenze aziendale prevede l'esecuzione annuale di prove di evacuazione e simulazioni pratiche finalizzate a testare l'efficacia degli interventi in diversi scenari critici.

Questi includono la gestione della sicurezza e della salute, tramite procedure di primo soccorso e prevenzione incendi, e la tutela ambientale, con protocolli dedicati alla gestione degli sversamenti di sostanze pericolose o interventi in caso di avaria agli impianti di abbattimento polveri.

Il presidio aziendale si estende inoltre alla **resilienza infrastrutturale**, definendo risposte operative per allagamenti, interruzioni di corrente elettrica e malfunzionamenti critici degli impianti. Oltre alle emergenze ambientali e di sicurezza, l'azienda investe costantemente nell'addestramento del personale per la gestione delle criticità produttive; la preparazione volta a fronteggiare eventuali carenze di materiali, anomalie strumentali o dei macchinari risulta infatti fondamentale per garantire la continuità operativa e preservare gli elevati standard qualitativi del marchio.

In un'ottica di responsabilità sociale e tutela della vita, tutti gli stabilimenti sono stati resi cardio-protetti attraverso l'installazione di Defibrillatori Automatici Esterni (**DAE**). Tali dispositivi sono regolarmente censiti presso il portale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) e sono messi a disposizione non solo dei dipendenti — opportunamente formati al loro utilizzo — ma dell'intera comunità locale, rafforzando concretamente il legame tra sicurezza aziendale e pubblica utilità.



## 4.3. FORMAZIONE

### B10 – Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Nel corso del 2025, PMG S.p.A. ha confermato la centralità della crescita professionale erogando una media di 79,2 ore di **formazione** per dipendente. La società crede fermamente nel valore del proprio capitale umano e continua a **investire** sistematicamente nel suo sviluppo, proponendo programmi che integrano gli obblighi normativi con il potenziamento di competenze tecniche e trasversali. Il piano formativo non si limita ai corsi obbligatori su salute, sicurezza, primo soccorso e abilitazioni tecniche, ma si estende a interventi volti a favorire l'evoluzione dei ruoli e la flessibilità organizzativa attraverso lo sviluppo di **competenze trasversali**. Si evidenzia un forte incremento nella formazione del reparto operaio, con un volume di ore erogate più che raddoppiato rispetto all'esercizio precedente. Questo incremento sottolinea la centralità della forza lavoro operativa nei piani di crescita aziendali e il costante investimento della Società su queste tematiche.

Un'attenzione particolare è riservata alle tematiche ambientali, con sessioni dedicate alla corretta gestione dei rifiuti e agli aggiornamenti normativi necessari per operare nel rispetto dell'ecosistema.

A completare questo quadro, l'azienda eroga **corsi specifici** sui sistemi di gestione ISO 9001, ISO 14001 e IATF, con l'obiettivo di diffondere una maggiore consapevolezza sui requisiti degli standard e rafforzare la cultura del miglioramento continuo.

L'impegno nella formazione linguistica rappresenta un tratto distintivo dell'azienda: da oltre venti anni vengono organizzati corsi di **inglese** continuativi per diversi livelli, tenuti da insegnanti madrelingua per migliorare la padronanza della lingua in ambito internazionale.

Per quanto riguarda l'inserimento di nuove risorse, ogni assunto beneficia di un percorso di **affiancamento strutturato** con personale esperto, indipendentemente dall'area di inserimento. Infine, il livello di competenza di ogni collaboratore è monitorato attraverso una Skill Matrix costantemente aggiornata, uno strumento fondamentale che permette di identificare tempestivamente eventuali **fabbisogni formativi**, favorire la **mobilità orizzontale** e garantire un costante aggiornamento sugli sviluppi tecnologici e legislativi.



## 4.4. WELFARE

PMG S.p.A. conferma il proprio impegno verso il **benessere** delle persone attraverso l'erogazione di sistemi di welfare aziendale, concepiti come strumenti strategici per rafforzare il potere d'acquisto dei dipendenti, sostenere la conciliazione tra vita privata e professionale e promuovere una cultura attenta alla qualità della vita.

A partire dal 2025, la Società ha scelto di evolvere ulteriormente il proprio modello di erogazione del **welfare**, introducendo una piattaforma dedicata, disciplinata da un apposito regolamento interno, per consentire una gestione più strutturata e flessibile dei fringe benefit e dei servizi.

*Di seguito si riportano i dati relativi all'impatto Welfare percentuale per categoria:*

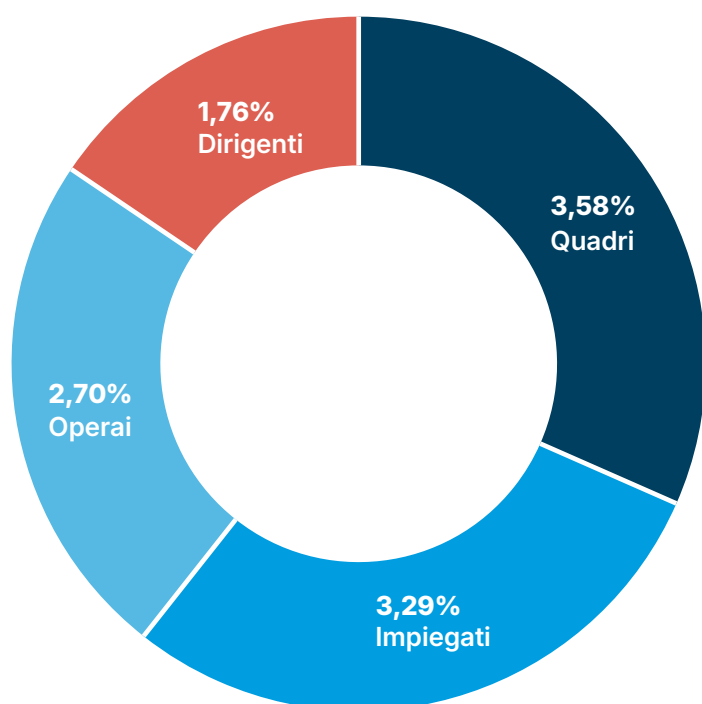


Figura 19: Welfare erogato su RAL per categoria di dipendente

Questa nuova piattaforma digitale permette ai collaboratori di personalizzare l'utilizzo del proprio credito welfare in base alle specifiche esigenze individuali e familiari. Le opzioni disponibili spaziano dal supporto sociale, come i servizi di assistenza agli anziani, il baby-sitting e il rimborso delle spese di istruzione, fino alla gestione dei costi quotidiani relativi alla casa, al trasporto pubblico e all'acquisto di beni di prima necessità (carburante e spesa alimentare).

Il sistema include inoltre ampie possibilità nel settore dello shopping, della sanità integrativa e della previdenza complementare, estendendosi anche ad aree dedicate al tempo libero, al wellbeing e alla cura della persona. Attraverso questa evoluzione tecnologica e organizzativa, PMG S.p.A. mira a offrire una risposta puntuale e diversificata ai bisogni della propria forza lavoro, consolidando un ambiente di lavoro inclusivo e orientato al valore della persona.

L'analisi dell'incidenza del welfare sulla retribuzione evidenzia come lo strumento sia utilizzato in modo strategico per sostenere le diverse fasce della popolazione aziendale. L'impatto maggiore si concentra sulla fascia intermedia dei quadri e degli Impiegati. Risulta particolarmente significativo l'impatto sulla categoria degli operai, che si attesta su livelli sensibilmente più alti rispetto a quello dei dirigenti. Questo dato riflette la precisa volontà dell'organizzazione di utilizzare la leva del welfare aziendale come strumento di protezione sociale e di integrazione concreta al reddito, per offrire un supporto tangibile dove il bisogno di conciliazione vita/lavoro e di tutela della salute è più diffuso.

## 4.5. COMUNITÀ LOCALI

PMG S.p.A. mantiene un legame con il territorio in cui opera, promuovendo iniziative con gli istituti di scuola superiore locali, vengono organizzate giornate di accoglienza in azienda, dedicate agli studenti dell'ultimo anno, con l'obiettivo di far conoscere la realtà produttiva e favorire l'orientamento post-diploma, creando una prima connessione tra percorso scolastico e mondo del lavoro.

Parallelamente, l'Azienda sostiene diverse associazioni sportive del territorio, tra cui la Bocciofila Verdellesse, la squadra di calcio Real Calepina e la squadra di triathlon Tritaly ASD, contribuendo alla promozione di stili di vita sani e al rafforzamento della coesione sociale.

Il supporto alle comunità si esprime anche attraverso la sponsorizzazione di eventi culturali e iniziative a favore della valorizzazione del territorio, in particolare nel Comune di Trescore, nonché tramite il sostegno ad associazioni benefiche come il Bagaglino. Queste attività testimoniamo l'impegno dell'Azienda nel generare valore condiviso, non solo in termini economici, ma anche sociali e culturali.



# 5. Governance e struttura

PMG S.p.A. adotta un assetto organizzativo gerarchico rigoroso, finalizzato alla chiara definizione delle linee di dipendenza e riporto, dell'attribuzione di poteri mediante un strutturato sistema di deleghe e procure, nonché dei contenuti delle singole posizioni riferite ai responsabili di direzione. A garanzia della massima **trasparenza operativa**, la struttura aziendale è sistematicamente rappresentata in organigrammi costantemente aggiornati, i quali identificano le aree di attività delle singole funzioni, i nominativi dei responsabili e le relative linee di riporto gerarchico.

La Direzione Generale di PMG S.p.A., consapevole della necessità di consolidare la propria posizione in un mercato caratterizzato da una competitività crescente e da una spinta verso l'innovazione tecnologica, persegue l'obiettivo di mantenere e perfezionare un Sistema di Gestione Aziendale integrato. Tale sistema, conforme agli standard ISO 9001, ISO 14001 e IATF 16949, coinvolge l'intera struttura organizzativa, le responsabilità e i processi in un'ottica di sostenibilità verso l'ambiente e tutte le parti interessate. L'orientamento al cliente e il miglioramento continuo rappresentano i cardini di tale gestione, con un'attenzione specifica alla prevenzione delle anomalie e alla riduzione delle variazioni e degli scarti lungo tutta la catena di fornitura.

L'adeguatezza del Sistema di Gestione si realizza attraverso il controllo sistematico dei requisiti di qualità di ogni **processo** e la pianificazione di azioni di **verifica** in ogni fase operativa. Parallelamente, l'azienda si impegna nell'identificazione e nella riduzione degli impatti ambientali, monitorando sia gli aspetti diretti che quelli indiretti legati alla filiera e garantendo la piena **conformità** dei siti produttivi alle normative vigenti. La prevenzione dell'inquinamento è integrata sin dalle fasi di progettazione e produzione, minimizzando gli impatti sfavorevoli, con una

particolare attenzione agli aspetti ambientali anche in occasione di eventuali interventi di ristrutturazione dei siti.

In un'ottica di efficienza energetica e ottimizzazione delle risorse, PMG S.p.A. promuove la riduzione dei consumi idrici ed energetici e la minimizzazione dei rifiuti generati, incentivando una comunicazione proattiva con clienti e fornitori per una gestione ambientale condivisa. Tale impegno è supportato da un sistema di misurazione puntuale volto a verificare il miglioramento continuo di parametri critici quali emissioni in atmosfera, microclima e inquinamento acustico. Consapevole dell'urgenza climatica, la società agisce attivamente per la riduzione della propria carbon footprint e per il rafforzamento della resilienza climatica. Infine, la Direzione verifica annualmente l'attualità della Politica Aziendale, assicurando che gli obiettivi prefissati siano sempre coerenti con le evoluzioni del mercato e le esigenze degli stakeholder.

TR4 Site



## 5.1. FIGURE CHIAVE

Il percorso di crescita, innovazione e transizione sostenibile di PMG S.p.A. è guidato da un team manageriale di consolidata esperienza nel settore. Di seguito vengono presentati i profili delle figure chiave che definiscono la strategia operativa, tecnica e di governance del Gruppo.

### Guida Strategica del Gruppo



Nato a Milano il 10 giugno 1955 e diplomato Perito Meccanico, rappresenta la figura di riferimento storica nella guida del Gruppo. Ha iniziato il proprio percorso professionale nel

1975 nell'azienda di famiglia (LAGA), sviluppando un'approfondita conoscenza delle formulazioni elastomeriche, della progettazione di mescole speciali e della gestione amministrativo-commerciale.

Entrato in PMG S.p.A. nel 1982 in qualità di Direttore Esecutivo con deleghe sulle aree tecnico-produttiva e commerciale, ha impresso una forte spinta all'innovazione e all'espansione dei mercati. Dal 1988 ricopre il ruolo di Amministratore Delegato, guidando la trasformazione della società da realtà specialistica nazionale a gruppo internazionale, con un incremento del fatturato passato da circa 19 milioni di euro nel 1988 a oltre 72 milioni di euro nel 2025.

Forte di oltre cinquant'anni di esperienza sulle materie prime e sui processi di compounding, promuove un modello di leadership incentrato sulla valorizzazione del capitale umano, sull'eccellenza tecnica e sulla capacità di anticipare le esigenze del mercato, orientando l'evoluzione del Gruppo verso modelli produttivi sempre più innovativi e sostenibili per tutti gli stakeholder.

**Umberto Francesco Poletto**  
CEO | PMG S.p.A.



Nata a Verdello il 24 luglio 1956. Ha conseguito il diploma di Ragioneria nel 1975 presso l'Istituto Tecnico Commerciale "Carlo Cattaneo" di Milano. Dopo una prima esperienza nel

settore bancario, nel 1985 entra a far parte di PMG S.p.A., iniziando il proprio percorso nell'ufficio amministrativo. Nel corso degli anni assume ruoli di crescente responsabilità, fino a ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione e successivamente di Consigliere Delegato.

Nel corso della sua carriera ha maturato una consolidata esperienza nella gestione amministrativa e contabile dell'azienda, occupandosi della contabilità generale, della predisposizione del bilancio d'esercizio, dei rapporti con gli istituti di credito e con i consulenti esterni.

Ha inoltre seguito gli aspetti amministrativi e societari legati alla costituzione e all'avvio delle società controllate del Gruppo in Romania e in Cina, contribuendo al processo di internazionalizzazione di PMG.

Nel suo ruolo ha fornito un costante supporto alla governance aziendale, affiancando la Direzione nella gestione degli aspetti amministrativi, fiscali e documentali della società.

**Pierisa Longaretti**

*Direttrice Amministrazione e Finanza | PMG S.p.A.*



Diplomato Perito Industriale con specializzazione in Meccanica presso l'Istituto Tecnico Industriale di Bergamo, è entrato a far parte dell'organico di PMG S.p.A. nel

2014, inizialmente come Tecnico di Laboratorio a seguito di un percorso di tirocinio semestrale.

Nel 2015 ha assunto la guida tecnica dell'area Ricerca e Sviluppo, coordinando l'innovazione dei processi e l'ingegnerizzazione di nuovi prodotti su misura. Dal 2016 siede come membro attivo all'interno del Consiglio di Amministrazione di PMG S.p.A., contribuendo alle scelte di indirizzo strategico del Gruppo. Nominato Quadro nel 2022, ha proseguito la propria progressione di carriera fino al vertice dell'area scientifica dell'azienda.

Dal 2025 ricopre il ruolo di Direttore Ricerca e Sviluppo del Gruppo PMG S.p.A. , coordinando le attività e i laboratori R&D degli stabilimenti in Italia, Cina e Romania, con l'obiettivo di coniugare le massime performance tecnologiche delle mescole con i target di sostenibilità e transizione ecologica del Gruppo.

**Gabriele Poletto**

*Direttore Tecnico e R&D | PMG S.p.A.*

## Acquisti e Strategia Commerciale



Nato a Bergamo l'8 settembre 1982, è parte integrante del percorso di consolidamento manageriale e strutturale della società. Entrato in PMG S.p.A. nel 2003, ha avviato la propria

crescita professionale partendo dall'operatività tecnica come tecnico di laboratorio e responsabile di produzione di reparto.

Nel 2005 ha assunto la responsabilità tecnica della produzione aziendale, coordinando quattro linee produttive su tre stabilimenti. Dal 2007, come Responsabile Qualità e Sicurezza, ha presidiato il mantenimento della norma ISO 9001 e l'implementazione dei sistemi di tutela della salute dei lavoratori. Nominato Quadro e Consigliere di Amministrazione nel 2010, dal 2012 ha esteso le sue deleghe alla gestione degli Acquisti, alla Sicurezza e alla supervisione della programmazione e delle risorse umane.

Dal 2025 ricopre il ruolo dirigenziale con la responsabilità integrata dell'area Acquisti e dell'area Commerciale, fornendo un contributo centrale nella definizione delle strategie di business e nel rafforzamento della competitività e della resilienza di PMG S.p.A. sul mercato globale

**Davide Poletto**

*Direttore Acquisti e Commerciale | PMG S.p.A.*

# Produzione e Sicurezza Operativa



Diplomato Perito Meccanico, ha maturato una significativa esperienza nell'industria della produzione di pneumatici, operando per diversi anni nelle aree di Ricerca e Sviluppo e successivamente nello Sviluppo di Processo.

Questo percorso gli ha permesso di acquisire una solida conoscenza dei materiali elastomerici, delle formulazioni e dei processi produttivi.

Entra successivamente in PMG S.p.A. come operatore di linea, sviluppando una conoscenza diretta e approfondita delle dinamiche produttive e dell'organizzazione dello stabilimento. Grazie alle competenze tecniche e alla visione dei processi industriali, assume progressivamente ruoli di crescente responsabilità fino a ricoprire l'attuale incarico di Direttore Operativo.

Nel suo ruolo coordina le attività produttive e di manutenzione con l'obiettivo di garantire continuità operativa, efficienza degli impianti, qualità del prodotto e miglioramento continuo dei processi. Supervisiona i reparti produttivi, promuovendo la collaborazione tra i team e valorizzando lo sviluppo delle competenze delle persone.

Ricopre inoltre il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), contribuendo alla diffusione di una solida cultura della salute e sicurezza sul lavoro attraverso un approccio orientato alla prevenzione, alla formazione e al coinvolgimento dei collaboratori.

**Diego Botta**  
*Direttore produzione | PMG S.p.A.*



Nato a Cosenza il 18 giugno 1974, ha conseguito il diploma presso il Liceo Scientifico "Enrico Fermi" e la laurea in Ingegneria Chimica presso l'Università della Calabria. Ha successivamente completato un Master in Ricerca e Sviluppo presso il Politecnico di Milano nel 2002, consolidando il proprio background con un'esperienza formativa negli Stati Uniti.

Assunto in PMGS.p.A. nel 2003 all'interno del laboratorio analitico, ha successivamente guidato la funzione Ricerca e Sviluppo. Dal 2011 è Responsabile dell'area Qualità e Ambiente, dove ha coordinato l'implementazione e il miglioramento continuo delle certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e il completamento della IATF 16949:2016 nel 2023, uniformando gli standard anche per il sito PMG China. Ha inoltre maturato una solida esperienza nella gestione delle relazioni tecniche e nella tutela del know-how brevettuale e tecnologico aziendale.

Attualmente coordina l'integrazione delle tematiche ESG nelle strategie industriali del Gruppo, guidando i progetti legati alla transizione energetica, alla mappatura della Carbon Footprint e al raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione e creazione di valore sostenibile a lungo termine di PMG S.p.A.

**Alessandro Mannara**

*Direttore Qualità e Ambiente / PMG S.p.A.*

## 5.2. COMPLIANCE

---

PMG S.p.A., con l'obiettivo di garantire una gestione responsabile ed in linea con le prescrizioni legislative, ha implementato un sistema di **whistleblowing**, oggi adeguato alle modifiche intervenute nel 2017, recanti "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" e nel 2023 con il recepimento della Direttiva 2019/1937 da parte del D.Lgs. 24/2023, PMG S.p.A. :

**a)** Ha istituito canali di **segnalazioni** dedicati che consentano ai soggetti di cui all'art. 5, di presentare a tutela dell'integrità dell'ente,

segnalazioni di condotte illecite rilevanti ai sensi del presente Decreto o violazioni del presente Modello, di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte;

**b) Garantisce** la riservatezza dell'identità del segnalante;

**c) Vieta** ogni atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;

**d) Tutela**, tramite misure ad hoc, il segnalato.

## 5.3. CODICE ETICO

---

PMG S.p.A. è impegnata a promuovere alti livelli qualitativi – in senso etico – di gestione delle proprie attività.

In quest'ottica la Società ha provveduto all'elaborazione e alla pubblicazione di un **Codice Etico**, formalmente approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 28.05.2020 in seconda versione, nel quale

sono indicate le principali strategie e regole di condotta adottate dall'azienda per una conduzione delle attività che risulti corretto sotto il profilo etico oltre che giuridico

In particolare, il Codice Etico include oggi, quali suoi contenuti principali:

- I valori morali ispiratori dell'attività della Società;
- Il comportamento nel lavoro;
- Il comportamento negli affari;
- La gestione dei conflitti di interesse;
- I provvedimenti aziendali in caso di inosservanza delle norme.

Il Codice Etico è vincolante per tutti i dipendenti di PMG S.p.A., così come per tutti i suoi clienti e fornitori, cui è stato fatto obbligo di conoscerne i contenuti e di osservare quanto in esso prescritto.

Al fine di assicurare una puntuale diffusione dei contenuti del Codice Etico, PMG S.p.A. ha deciso di:





- Distribuirlo a tutti i dipendenti, nonché a tutti i membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale;
- Informativa ai clienti e fornitori;
- Inserirlo nel sito web aziendale.

L'adesione di terzi al Codice Etico e il rispetto dei principi in esso contenuti è assicurata mediante l'inserimento di specifiche **clausole**

**contrattuali** che disciplinano il rapporto di collaborazione o di ogni altro tipo che si venga ad instaurarsi con la Società.

Gli organi di riferimento per l'attuazione del Codice Etico, in esso contemplati, hanno lo scopo di garantire l'osservanza ed il rispetto del Codice stesso, nonché fornirne la relativa interpretazione.

## 5.4. MODELLO 231 E CONTROLLO INTERNO

PMG S.p.A. ha adottato volontariamente un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/01.

La Società ha avviato, un progetto interno finalizzato a garantire l'aggiornamento del Modello al fine di tener conto:

- Dei cambiamenti organizzativi della Società;
- Dell'evoluzione della giurisprudenza e della dottrina;
- Dei mutamenti legislativi;

- Delle considerazioni derivanti dall'applicazione del Modello, ivi comprese le esperienze derivanti dai contenziosi;
- Degli esiti delle attività di vigilanza e delle risultanze delle attività di audit.

Con tale Decreto, recante la disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, è stato introdotto per la prima volta nell'ambito dell'ordinamento italiano, una categoria intermedia di responsabilità a carico degli enti, qualificata come responsabilità amministrativa.

## B11 – Condanne e sanzioni per corruzione e concussione

Ai sensi del D.Lgs. 231/2001, PMG S.p.A. ha istituito un Organismo di Vigilanza di natura collegiale, interno alla Società e dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo.

L'OdV è caratterizzato da requisiti di autonomia, indipendenza, professionalità e continuità d'azione ed è nominato dal Consiglio di Amministrazione.

L'Organismo riferisce direttamente e in via esclusiva al Consiglio di Amministrazione e dispone di un proprio budget annuale, approvato dal CdA, che gli consente di svolgere in piena autonomia le attività di vigilanza previste dal Modello 231; dove necessario verranno impegnate ulteriori risorse. I componenti vengono scelti tra soggetti qualificati, in possesso di competenze legali e tecnico-organizzative adeguate, restano in carica per tre anni e sono rieleggibili. L'OdV adotta inoltre un regolamento interno che disciplina il funzionamento e i rapporti con gli altri organi societari.

Tra i compiti dell'OdV, rientrano:

- Vigilanza sull'efficace attuazione e osservanza del Modello 231;
- Verifica alla sua idoneità a prevenire i reati presupposto, nonché proposta di aggiornamento in caso di evoluzioni normative o organizzative.
- L'OdV si riunisce trimestralmente, presentando al CdA una relazione scritta almeno semestrale sullo stato di attuazione del Modello e riferisce periodicamente al Collegio Sindacale.

Il Modello prevede specifici flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza: per ciascuna area a rischio reato sono individuati referenti interni tenuti a trasmettere informazioni periodiche, anche in assenza di eventi rilevanti ("segnalazioni negative"). È inoltre attivo un canale dedicato per segnalazioni e richieste di chiarimento, concepito per garantire la riservatezza del segnalante e prevenire comportamenti ritorsivi. L'OdV valuta le segnalazioni ricevute, può convocare il segnalante e i soggetti interessati e svolge gli approfondimenti necessari.



[pmgcompounds.it](http://pmgcompounds.it)

**PMG**

